

ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს მისია

ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს მისიაა, ხელი შეუწყოს გენდერული თანასწორობის შესახებ საზოგადოების ინფორმირების ამაღლებას ფოთის მუნიციპალიტეტში, განახორციელოს ქალთა როლის მხარდამჭერი ინიციატივები და უზრუნველყოს სხვადასხვა ინტერესებზე დაყრდნობით თუ ჩართული მხარის ძალისხმევით გაერთიანება ეფექტიანი და შედეგზე ორიენტირებული ღონისძიებების განხორციელებისას.

ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს ხედვა

ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო არის გამჭვირვალე ორგანო, რომელიც მთავარ როლს ასრულებს სახელმწიფო გენდერული პოლიტიკის ფორმირებაში მუნიციპალურ დონეზე და ახორციელებს ეფექტურ ღონისძიებებს გენდერული თანასწორობის პოლიტიკის უზრუნველყოფისათვის.

ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს სამოქმედო გეგმის ძირითადი ამოცანები

1. საქართველოს პარლამენტის მიერ გენდერულ სფეროში განსაზღვრული სახელმწიფო პოლიტიკის ძირითადი მიმართულებების მხარდაჭერა;
2. მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს მიერ მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის სამოქმედო გეგმის შემუშავება;
3. ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს გაძლიერება, მუშაობის გააქტიურება და ცნობადობის ამაღლება;
4. მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს მიერ ნორმატიული აქტების ანალიზი და წინადადებების შემუშავება გენდერულად მგრძობიარე საკითხების წარმოსაჩენად ან არსებული უთანასწორობის აღმოსაფხვრელად;
5. გენდერზე ორიენტირებული ბიუჯეტის შედგენაში მონაწილეობის მიღება, რეკომენდაციებისა და შენიშვნების შემუშავება;
6. გენდერზე ორიენტირებული მიდგომების გათვალისწინება ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტში;
7. გენდერული მიმართულებების დანერგვა-განხორციელება;
8. არადისკრიმინაციული სამუშაო პირობების უზრუნველყოფა;
9. ქალთა თანაბარი წარმომადგენლობის ხელშეწყობა გადაწყვეტილების მიმღებ პოზიციებზე;
10. გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფის ინსტიტუციური მექანიზმების გაძლიერება;
11. საინფორმაციო-საკონსულტაციო შეხვედრების უზრუნველყოფა და მოსახლეობის ცნობიერების ამაღლება გენდერული პოლიტიკის გაძლიერებისათვის;
12. გენდერული მონიტორინგის განხორციელება;
13. ადგილობრივ თვითმმართველობაში მოსახლეობის მონაწილეობის ხელშეწყობა;
14. გენდერული თანასწორობის საკითხებზე მომუშავე არასამთავრობო, საზოგადოებრივი და პოლიტიკური ორგანიზაციების მიერ წამოწეული საკითხების შესწავლა;
15. გენდერული თანასწორობის საკითხებზე მომუშავე პასუხისმგებელ პირებთან თანამშრომლობის გაძლიერება;
16. ჯანდაცვისა და სოციალურ სერვისებზე თანაბარი ხელმისაწვდომობის უზრუნველყოფა;

| ამოცანა | საქმიანობა | ინდიკატორი | შემსრულებელი | ვადა |
|--|---|--|---|---------------------------|
| 1. საქართველოს პარლამენტის მიერ გენდერულ სფეროში განსაზღვრული სახელმწიფო პოლიტიკის ძირითადი მიმართულებების მხარდაჭერა; | 1.1. საქართველოს გენდერული თანასწორობის ახალი სახელმწიფო კონცეფციის პროექტის გაცნობა; | 1.1.1. კონცეფცია განხილულ იქნას საბჭოს სხდომაზე; 1.1.2. ჩატარებულ იქნას სამუშაო შეხვედრა საქართველოს პარლამენტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს წარმომადგენლებთან; 1.1.3. ჩატარდეს განხილვა ჩართულ მხარეებთან; | ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო; არასამთავრობო სექტორის და საქართველოს პარლამენტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს წარმომადგენლები; | 2019 წელი; II კვარტალი |
| 2. მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს მიერ მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის სამოქმედო გეგმის შემუშავება; | 2.1 საბჭოს მიერ სხვადასხვა სამსახურებთან და საზოგადოებასთან თანამშრომლობით სამუშაო შეხვედრების ჩატარება და გეგმის დრაფტის შემუშავება; | 2.1.1. საკრებულოს მიერ დამტკიცებული მინიმუმ ერთწლიანი სამოქმედო გეგმა; | გენდერული თანასწორობის საბჭო; | 2019 წლის II კვარტალი |
| 3. ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს გენდერული თანასწორობის საბჭოს გაძლიერება, მუშაობის გააქტიურება და ცნობადობის ამაღლება; | 3.1. ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს გენდერული თანასწორობის საბჭოს 2019-2020 წლების სამოქმედო გეგმის შემუშავება, დამტკიცება და განხორციელება; 3.2. მუნიციპალიტეტის საქმიანობის სფეროების მიხედვით გენდერული | 3.1.1. გეგმა შემუშავდეს თანასწორობის საბჭოს წევრებთან, მუნიციპალიტეტში გენდერის საკითხებზე მომუშავე არასამთავრობო სექტორთან და საერთაშორისო ორგანიზაციების წარმომადგენლებთან კონსულტაციით; 3.2.2. გეგმა განხილულ იქნას და დამტკიცებულ საბჭოს წევრების მიერ; 3.2.3. ჩატარდეს საკონსულტაციო შეხვედრები არასამთავრობო ორგანიზაციების წარმომადგენლებთან; | საბჭო; ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტი და ინტერესებული ორგანიზაციები; სამიზნე არასამთავრობო სექტორი; | 2019-2020 წწ |

| | | | | |
|---|---|--|--|---|
| | მდგომარეობის შესახებ სტატისტიკური ინფორმაციის შესწავლა და ანგარიში; | 3.2.4. გეგმა წარდგენილ იქნას ყველა ჩართულ მხარესთან; 3.2.5. გამოქვეყნდეს გეგმის შესრულების ყოველწლიური ანგარიში; 3.2.6. ჩატარებულ იქნას გეგმის ყოველწლიური გადახედვა და შევიდეს ცვლილებები ყოველწლიურად; | | |
| | 3.3. ღონისძიებების ორგანიზება და მონაწილეობა; | 3.3.1. შექმნილია გენდერულად სეგრეგირებული მონაცემთა ბაზა; | | |
| 4. ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს გენდერული თანასწორობის საბჭოს მიერ ნორმატიული აქტების ანალიზი და წინადადებების შემუშავება გენდერულად მგრძობიარე საკითხების წარმოსაჩენად ან არსებული უთანასწორობის აღმოსაფხვრელად (ასეთის არსებობის შემთხვევაში); | 4.1. ნორმატიული აქტების გენდერული ანალიზის მეთოდოლოგიის დანერგვა ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტში; | 4.1.1. ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს გენდერული თანასწორობის საბჭომ განახორციელოს გენდერული გავლენის ანალიზი მინიმუმ ერთ ნორმატიულ აქტზე; 4.1.2. გენდერული გავლენის ანალიზი გათვალისწინებულია განმარტებითი ბარათის ახალ პროექტში; 4.1.3. ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს გენდერული თანასწორობის საბჭოს წევრებმა გაიარონ გენდერული გავლენის ანალიზის ტრენინგ კურსი; | საბჭო; ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტი; არასამთავრობო ორგანიზაციების ტექნიკური დახმარებით; | 4.1.1.-2019 წლის მაისი-დეკემბერი; 4.1.2.-2019-2020 წ; 4.1.3.-2019-მაისი- დეკემბერი; |
| 5. გენდერზე ორიენტირებული | 5.1. საბჭოს მიერ მუნიციპალური | 5.1.1. ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის მერიის საფინანსო სამსახურს მიეწოდოს | | 2019-2020 წწ |

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| <p>ბიუჯეტის შედგენაში მონაწილეობის მიღება, რეკომენდაციებისა და შენიშვნების შემუშავება;</p> | <p>პროგრამების ანალიზი და წინადადებების შემუშავება პრობლემური საკითხების წარმოსაჩენად;</p> | <p>ბიუჯეტის გენდერული ანალიზის მეთოდოლოგია;</p> | | |
| | <p>5.2. გენდერულ ჭრილში ანალიზისათვის მუნიციპალური</p> | <p>5.2.1. ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის მერიის საფინანსო სამსახურის მიერ განხორციელებულდეს ქ. ფოთის მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტის გენდერული ანალიზი;</p> | | |
| | <p>პროგრამების დანაწილება საბჭოს წევრებს შორის (კომისიების მიხედვით);</p> | <p>5.2.2. მუნიციპალიტეტში შემუშავებულ იქნას წინადადებები და რეკომენდაციები მუნიციპალურ პროგრამებში უთანასწორობის გამოვლენისა და აღმოფხვრისათვის;</p> <p>5.2.3. მუნიციპალიტეტში არსებობს გენდერულ თანასწორობაზე და გენდერულ საჭიროებებზე ორიენტირებული საბიუჯეტო პოლიტიკა;</p> <p>5.2.4. გენდერული თანასწორობა რეგლამენტირებულია ჩანაწერის სახით ქ. ფოთის მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტის პროექტში და მუნიციპალიტეტის მიერ მიღებულ სხვა სამართლებრივ აქტებში;</p> <p>5.2.5. ადგილობრივი საბიუჯეტო რესურსების განაწილება შეესატყვისება იმ ვალდებულებებს, რომელიც აღებული აქვს სახელმწიფოს სიღარიბის დაძლევის და გენდერული თანასწორობის მიღწევის ფარგლებში;</p> <p>5.2.6. ადგილობრივი პროგრამები და მათ განხორციელებაზე გამოყოფილი საბიუჯეტო სახსრები ასახავს ქალებისა და მამაკაცების განსხვავებულ და სპეციფიურ საჭიროებებსა და პრიორიტეტებს;</p> <p>5.2.7. ბიუჯეტის სახსრები მიმართულია ქალთა სპეციფიკური პრობლემების</p> | | |

| | | | | |
|--|---|--|--|--|
| | | <p>მოსაგვარებლად, არსებობს ქალთა ჯანმრთელობაზე მიმართული პროგრამები(ქალის ძუძუს, ფარისებრი ჯირკვლის სკრინინგი, საშვილოსნოს ყელის კიბოს სკრინინგი, ქალთა დასაქმებაზე ორიენტირებული პროგრამები, ჰავშვთა მოვლის სერვისები</p> | | |
| | <p>5.3. მუნიციპალურ პროგრამებში გენდერული უთანასწორობის გამოვლენის შემთხვევაში წინადადებებისა და რეკომენდაციების შემუშავება;</p> <p>5.4. წარმატებული პროგრამების წარმოჩენა;</p> | <p>5.2.8. შეგროვდეს მონაცემები, რამდენი ქალი და მამაკაცი იღებს სარგებელს ადგილობრივი ბიუჯეტით დაფინანსებული სერვისებისაგან (ჯანდაცვა, სოციალური, დასაქმების ხელშეწყობა, სკოლამდელი და ზოგადი განათლება);</p> <p>5.2.9. მუნიციპალიტეტში გათვალისწინებული იქნას ინფრასტრუქტურულ პროექტებზე სახსრების გამოყოფისას ქალების და მამაკაცების განსხვავებული საჭიროებები და პრიორიტეტები;</p> <p>5.3.1. მუნიციპალიტეტში არსებობს გენდერულ თანასწორობაზე და გენდერულ საჭიროებებზე ორიენტირებული საბიუჯეტო პოლიტიკა;</p> <p>5.3.2. გენდერული თანასწორობა რეგლამენტირებულია ჩანაწერის სახით ქ. ფოთის მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტის პროექტში და მუნიციპალიტეტის მიერ მიღებულ სხვა სამართლებრივ აქტებში;</p> <p>5.4.1. ადგილობრივი საბიუჯეტო რესურსების განაწილება შეესატყვისება იმ ვალდებულებებს, რომელიც აღებული აქვს სახელმწიფოს სიღარიბის დაძლევის და გენდერული თანასწორობის მიღწევის ფარგლებში;</p> <p>5.5.1. ბიუჯეტის პროექტის განხილვისას ქალთა მონაწილეობის ხელშეწყობა;</p> | | |

| | | | | |
|---|--|--|--|--------------|
| | 5.5. ადგილობრივი საჭიროებებიდან გამომდინარე გენდერული ასპექტების გათვალისწინება ბიუჯეტის განხილვისას; | | | |
| 6. გენდერზე ორიენტირებული მიდგომების გათვალისწინება ქალაქ ფოთის უნიციპალიტეტში; | <p>6.1. ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტში გენდერულად მგრძობიარე სამართლებრივი რეგულაციების ამოქმედება;</p> <p>6.2. ქალთა უფლებების გაპოლიტიზების, დაცვისა და თანასწორობის უზრუნველყოფა;</p> <p>6.3. ქალთა პოლიტიკური მონაწილეობის მხარდამჭერი ღონისძიებების გააქტიურება;</p> | <p>6.1.1. არსებობს გენდერული თანასწორობის სტრატეგია და შესაბამისი სამოქმედო გეგმა;</p> <p>6.1.2. არსებობს სქესის ნიშნით დანაწევრებული მონაცემების ანალიზის პრაქტიკა, როგორც ბენეფიციარების, ისე თანამშრომლების შესახებ;</p> <p>6.1.3. გენდერული თანასწორობის საკითხები ასახულია ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის სამართლებრივ აქტებში;</p> <p>6.2.1. უფლება დაცულ ქალ ბენეფიციართა რაოდენობა;</p> <p>6.2.2. მუნიციპალიტეტში განხორციელებულდეს კონსულტაციების რაოდენობა;</p> | საბჭო; არასამთავრობო ორგანიზაციების ტექნიკური დახმარებით; | 2019-2020 წწ |
| 7. ქ. ფოთის მუნიციპალიტეტში გენდერული მიმართულებების დანერგვა-განხორციელება; | 7.1. კადრების შერჩევის, ატესტაციის და სამსახურში აყვანის დროს გენდერული სპეციფიკის გათვალისწინება; | <p>7.1.1. პოტენციური კანდიდატებისათვის საკვალიფიკაციო მოთხოვნათა და სამუშაო აღწერილობის ჩამონათვალში ჩართულია გენდერული მგრძობელობის და გენდერულად ორიენტირებული მმართველობის ზოგადი პრინციპების ცოდნა;</p> <p>7.1.2. შესარჩევ კომისიაში, პოტენციურ კადრებთან გასაუბრებისას ჩართოს</p> | საბჭო; არასამთავრობო ორგანიზაციების ტექნიკური დახმარებით; ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტი | 2019-2020 წწ |

| | | | | |
|---|--|--|--|--------------|
| | | გენდერულ საკითხთა ექსპერტები და სამოქალაქო საზოგადოების წარმომადგენლები; 7.1.3. კანდიდატის ატესტაციის /საკონკურსო ნუსხაში გათვალისწინებულ იქნეს გენდერული საკითხები; | | |
| სისკრიმინაციო უმართობობების წველეყოფა რეპლიტეტში; | 8.1. ქალი და მამაკაცი დაქირავებული მოხელისათვის უზრუნველყოფილია პროფესიული განვითარების, კვალიფიკაციის ამაღლების და კარიერული ზრდის თანაბარი შესაძლებლობა; | 8.1.1. ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტში არსებობს ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის უზრუნველყოფის სტანდარტები/ ინსტრუქციები. 8.1.2. ქ. ფოთის მუნიციპალიტეტის თვითმმართველობა ზრუნავს დასაქმებულების გენდერული საკითხების ცნობიერების ამაღლებაზე; 8.1.3. ადგილობრივ მოხელეთა კვალიფიკაციის ამაღლებისათვის განკუთვნილი ფონდიდან დაიხარჯოს სახსრები იმ ტრენინგებისათვის, რომლებიც ეძღვნება გენდერის თემატიკას; 8.1.4. ადგილობრივ ხელისუფლებაში შეფასდეს გენდერული ცოდნის დონე და შედეგებიდან გამომდინარე რეაგირების ფაქტები; 8.1.5. ადგილობრივი ხელისუფლების მიერ შეგროვებულ იქნას ინფორმაცია ტრენინგებში მონაწილეთა შესახებ (დადგინდეს ტრენინგებში მონაწილე ქალების და მამაკაცების რაოდენობა); 8.1.6. ადგილობრივი ხელისუფლების მიერ წახალისდეს ქალთა სამოქალაქო აქტივობები; 8.1.7. მუნიციპალიტეტში დასაქმებისას ქალები და მამაკაცები სარგებლობენ თანაბარი სარგებლით /ბენეფიტებით (დაზღვევა, ფხვნილი ქალებს ეძლევათ თავისუფალი დრო სამედიცინო შემოწმების გასავლელად, ქალებისა და | საბჭო; არასამთავრობო ორგანიზაციების ტექნიკური დახმარებით; ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტი | 2019-2020 წწ |

| | | | | |
|--|--|--|--|--------------|
| | | მამაკაცებისათვის თანაბრად ხელმისაწვდომია დეკრეტული შვებულება, მეძუძური და ჩვილი შვილების დედებისათვის არსებობს დამატებითი დროის აღების შესაძლებლობა, მუნიციპალიტეტში შეფასებულია/გაანალიზებულია ბავშვთა მოვლის დაწესებულების საჭიროება და ხდება მისი საჭიროებისამებრ უზრუნველყოფა, არსებობს სექსუალური შევიწროების წინააღმდეგ შიდა ინსტიტუციური რეაგირების მექანიზმები, ადგილობრივი ხელისუფლება ხელს უწყობს სექსუალური შევიწროების შესახებ ცნობიერების ამაღლებას საკუთარ უწყებაში); | | |
| 9. ქალთა თანაბარი წარმომადგენლობის ხელშეწყობა გადაწყვეტილების მიმღებ პოზიციებზე; | 9.1. შესაძლებლობების ზრდა ლიდერული პოზიციების დაკავებისათვის; | 9.1.1. მუნიციპალიტეტის ხელისუფლებას გააჩნია გენდერულად დანაწევრებული მონაცემები მუნიციპალურ ერთეულში ამომრჩეველთა რაოდენობის შესახებ; 9.1.2. მუნიციპალიტეტს გააჩნია მონაცემები დასაქმებულ ქალთა რაოდენობის; 9.1.3. ქალები აქტიურად მონაწილეობენ გადაწყვეტილების მიღების პროცესში და ახდენენ ზეგავლენას გადაწყვეტილების მიღებაზე; 9.1.4. ბავშვთა მოვლის სერვისები შესაბამისობაშია ქალთა საჭიროებებთან (ბალების რაოდენობა; მომუშავე დედებისათვის არსებობს ღამის საათებში ბავშვის მოვლის სერვისები). | საბჭო; არასამთავრობო ორგანიზაციების ტექნიკური დახმარებით; ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტი | 2019-2020 წწ |
| 10. გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფის ინსტიტუციური | 10.1. გენდერული თანასწორობის ინსტიტუციური მექანიზმების შექმნა; | 10.1.1. ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტში ჩამოყალიბებულია გენდერული თანასწორობის საბჭო; | საბჭო; ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტი | 2019-2020 წწ |

| | | | | |
|------------------------------|--|---|--|--|
| <p>ზომების იერარქია;</p> | | <p>10.1.2. მუნიციპალიტეტს ჰყავს გენდერულ საკითხზე პასუხისმგებელი თანამდებობის პირი;</p> | | |
| | | <p>10.1.3. მუნიციპალიტეტში არსებობს გენდერული თანასწორობის საბჭოს და გენდერულ საკითხებზე პასუხისმგებელი პირების მუშაობის დებულება, მკაფიოდ განსაზღვრული ფუნქციებით და უფლება-მოვალეობებით;</p> | | |
| | | <p>10.1.4. მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს პარლამენტის გენდერულ თანასწორობის საბჭოსთან მუშაობა კოორდინირებულია;</p> <p>10.1.5. მუნიციპალიტეტში გენდერის საკითხებზე პასუხისმგებელ პირებს უტარდებათ შესაბამისი ტრენინგები გენდერულ საკითხებზე;</p> <p>10.1.6. მუნიციპალიტეტში გენდერის საკითხებზე პასუხისმგებელ პირები ფლობენ გენდერულ თანასწორობაზე პასუხისმგებელი პირების შესაბამის ცოდნას გენდერულ საკითხებზე;</p> <p>10.1.7. ადგილობრივი პოლიტიკის დაგეგმვის, განსაზღვრის თუ მიღების დროს ხორციელდება კონსულტაციები შესაბამის უწყებებთან;</p> <p>10.1.8. გენდერულ საკითხებზე პასუხისმგებელი პირების და საბჭოს მიერ განხორციელდება ადგილობრივი პროგრამების განხორციელების მონიტორინგი და შედეგების შეფასება გენდერული კრიტერიუმებით;</p> <p>10.1.9. საბჭოსა და გენდერზე პასუხისმგებელი პირების თანამშრომლობა მიმდინარეობს აქტიურად ქალთა უფლებებსა და გენდერზე მომუშავე სამოქალაქო სექტორის წარმომადგენლებთან;</p> | | |

| | | | | |
|----------------------------|--|--|--|--------------|
| | | <p>10.1.10. გენდერულ საკითხებში ადგილობრივი ხელისუფლების თანამდებობის პირების ცნობიერების ამაღლებისათვის განხორციელდეს მეთოდური კონსულტაციები;</p> <p>10.1.11. განხორციელებული საქმიანობების შესახებ, მიღწევებისა და გამოწვევების საკითხებზე ჩატარდეს საინფორმაციო შეხვედრები სხვადასხვა მუნიციპალიტეტებს შორის;</p> <p>10.1.12. ორგანიზებულ იქნეს გენდერული თანასწორობის საბჭოების წარმომადგენლების ერთიანი შეხვედრები მუნიციპალიტეტის აღმასრულებელი და წარმომადგენლობითი ხელისუფლების მიერ;</p> | | |
| 11. მომსახურების მიწოდება; | <p>11.1. ადგილობრივ ხელისუფლებაში გენდერულად დანაწევრებული მონაცემთა ბაზის შექმნა მოსახლეობისათვის საჭიროებაზე დაფუძნებული მომსახურების გასაწევად;</p> | <p>11.1.1. მუნიციპალიტეტში შეგროვდეს გენდერულად დანაწევრებული მონაცემები მომსახურების გაწევაზე;</p> <p>11.1.2. ადგილობრივ ხელისუფლებაში შეირჩეს მონაცემთა შეგროვებაზე პასუხისმგებელი პირები და მათ მიეცეთ შესაბამისი კვალიფიკაცია და ცოდნა გენდერული ანალიზის განსახორციელებლად;</p> <p>11.1.3. ადგილობრივ ხელისუფლებაში მონაცემთა შეგროვებაზე პასუხისმგებელ პირებს ჩატარდეთ ტრენინგები გენდერის და გენდერული ანალიზის შესახებ;</p> <p>11.1.4. მუნიციპალიტეტში მომსახურებები დაგეგმილია ისეთი სპეციფიკური გენდერული კატეგორიების გათვალისწინებით, როგორც არის მუნიციპალურ ერთეულში მარტოხელა დედების, მრავალშვილიანი დედების, დასაქმებული და დაუსაქმებელი ქალების/</p> | | 2019-2020 წწ |

| | | | | |
|--|--|--|---|---------------------|
| | | <p>დედების, შმმ ადამიანების და ა.შ. რაოდენობა და მათი საჭიროებები;</p> <p>11.1.5. შეგროვდეს ინფორმაცია ქალების და მამაკაცების პრობლემების, შესაძლებლობების, საჭიროებების შესახებ და ამაზე დაყრდნობით დაიგეგმოს მომსახურების მიწოდება;</p> <p>11.1.6. განხორციელდეს მიწოდებული მომსახურების ზეგავლენის ანალიზი ქალებზე და კაცებზე;</p> | | |
| | <p>11.2. ოჯახში ძალადობისა და ქალთა მიმართ ძალადობის შესახებ ცნობიერების ამაღლების ხელშემწყობი ღონისძიებების მხარდაჭერა და მათში მონაწილეობის მიღება;</p> | <p>11.2.1 ოჯახში ძალადობისა და ქალთა მიმართ ძალადობის შესახებ ცნობიერების ამაღლების მიზნით ჩატარდეს შეხვედრები;</p> | | |
| <p>12. გენდერული მონიტორინგის განხორციელება;</p> | <p>12.1. გენდერული მონიტორინგი მუნიციპალიტეტის მიერ განხორციელებული მოქმედებების ეფექტურობისა და შედეგების შესაფასებლად წინასწარ განსაზღვრული ინდიკატორების მეშვეობით;</p> | <p>12.1.1. განხორციელდებულდეს მიწოდებული სერვისების შეფასება რაოდენობრივი და ხარისხობრივი ინდიკატორების გათვალისწინებით;</p> <p>12.1.2. წინასწარ განისაზღვროს მიწოდებული სერვისისაგან მოსალოდნელი შედეგები და ამ შედეგის ხარისხი;</p> <p>12.1.3. მუნიციპალიტეტში შეირჩეს მოსახლეობისათვის მიწოდებულ მომსახურების მონიტორინგზე პასუხისმგებელი პირთა ჯგუფი;</p> <p>12.1.4. მუნიციპალიტეტში შედგეს გენდერული მონიტორინგის ჩატარების მეთოდოლოგია;</p> <p>12.1.5. მონიტორინგი გათვითცნობიერებულნი იყვნენ გენდერულ საკითხებში და მათ</p> | <p>საბჭო;</p> <p>არასამთავრობო ორგანიზაციები;</p> | <p>2019-2020 წწ</p> |

| | | | | |
|---|---|---|--|--------------|
| | | ჩაუტარდეთ ტრენინგები გენდერული მონიტორინგის განხორციელების და გენდერული ანალიზის საკითხებში; 12.1.6. გათვალისწინებულ იქნეს მონიტორინგის შედეგები სამომავლო პროგრამების და მომსახურების დაგეგმვისას. | | |
| 13. ადგილობრივ თვითმმართველობაში მოსახლეობის მონაწილეობის ხელშეწყობა; | 13.1. მოსახლეობის მონაწილეობა ადგილობრივი პოლიტიკის ფორმირებაში; | 13.1.1. სამოქალაქო საზოგადოება ჩაერთოს მუნიციპალიტეტის სამოქალაქო მრჩეველთა და გენდერული თანასწორობის საბჭოების მუშაობაში; 13.1.2. თვითმმართველობა ინფორმირებულია საზოგადოებისთვის მნიშვნელოვან პრობლემებზე; 13.1.3. მუნიციპალიტეტში შექმნილია სამოქალაქო საზოგადოებრივი საბჭოები; 13.1.4. მოსახლეობისაგან შემოსულია წინადადებები, პეტიციების რაოდენობა; 13.1.5 ადგილობრივი ხელისუფლების მხრიდან მოსახლეობასთან ჩატარებულია შეხვედრები და შეგროვებულია ამ შეხვედრებში მონაწილე მოსახლეობის შესახებ გენდერულად დანაწევრებული ინფორმაცია და ამ შეხვედრების რაოდენობა; | | 2019-2020 წწ |
| 14. გენდერული თანასწორობის საკითხებზე მომუშავე არასამთავრობო, საზოგადოებრივი და პოლიტიკური ორგანიზაციების მიერ ინიცირებული საკითხების | 14.1. გენდერული თანასწორობის საკითხებზე მომუშავე არასამთავრობო, საზოგადოებრივი და პოლიტიკური ორგანიზაციების მოძიება და მათთან მჭიდრო თანამშრომლობა; | 14.1.1. განხორციელებულ იქნას ერთობლივი პროექტები გენდერული თანასწორობის საკითხებზე მომუშავე არასამთავრობო, საზოგადოებრივი და პოლიტიკური ორგანიზაციებთან ერთად; 14.1.2. შემუშავდეს ერთობლივი რეკომენდაციები გენდერული პოლიტიკის გატარებისათვის; | საბჭო; არასამთავრობო, საზოგადოებრივი და პოლიტიკური ორგანიზაციები; | 2019-2020წწ |

| ამოცანა | საქმიანობა | ინდიკატორი | შემსრულებელი | ვადა | მოსალოდნელი შედეგები |
|---|--|---|--|---------------|--|
| ჯანდაცვისა სოციალურ ვისებზე პროგრამები | 16.1.1. ჯანდაცვის ს იმ სერვისების / პროგრამების ხელშეწყობა. | ა) მოპოვებული ინფორმაცია დაავადებულთა შესახებ გაწეული შესაბამისი მკურნალობა. | ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტი სოციალურ საკითხთა სამსახური | 2019-2020 | მუნიციპალური ჯანდაცვის პაკეტების მოხმარების ზრდა |
| მისაწვდომო რესურსების შენელები | რომელიც არ არის გათვალისწინებულ ლი ცენტრალურ ბიუჯეტში | ბ) პაციენტების რაოდენობა, ვინც მიიღო მედიკამენტოზური დახმარება | სოციალური მომსახურების სააგენტო გენდერული საბჭო | | |
| | 16.1.2 სკოლამდელ და საშუალო სკოლის დაწყებითი საფეხურის მოსწავლეთა ჯანმრთელობის, მათ შორის ფსიქიკური, მონიტორინგის განხორციელების მიზნით შესაბამისი სპეციალისტების ჩართვა. 16.1.3. ამ პრიფილაქტიკურ გამოკლევას რო დაემატოს განვითარების | ჩატარებული გამოკვლევები. გამოვლენილი ქირურგიული, ორთოპედიული და ოფთალმოლოგიული, ენდოკრინოლოგიური დაავადებები. სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულებათა პედაგოგები ახორციელებენ განვითარების შეფერხების ან განვითარების შეფერხების რისკის მქონე ბავშვების იდენტიფიცირებას. | ქალაქ ქუთაისის მუნიციპალიტეტის მერია ქალაქის სამედიცინო პერსონალი | 2019- 2020 | სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულებათა პედაგოგებს (ლოგოპედეგებს, მედ- დეგებს, ფსიქოლოგებს) მიწოდებული აქვთ სკრინინგ- ინსტრუმენტები და შეუძლიათ განვითარების შეფერხების ან განვითარების შეფერხების რისკის მქონე ბავშვების იდენტიფიცირება |

| | | | | | |
|--|---------------------|--|--|--|--|
| | მოკლე სკრინინგი. | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |

| | | | | |
|---|---|---|--|---|
| <p>16.2. განსაკუთრებული საჭიროებების მქონე ადამიანების მხარდაჭერა</p> | <p>16.2.1. სპეციალური ბაზის შექმნა განსაკუთრებული საჭიროებების მქონე ადამიანებისთვის</p> <p>16.2.2. განსაკუთრებული საჭიროების მქონე პირთა სამეწარმეო საქმიანობის მხარდაჭერა:</p> <p>16.2.3. განსაკუთრებული საჭიროების მქონე პირთათვის პროფესიული გადამზადების</p> | <p>განსაკუთრებული საჭიროების მქონე პირებისთვის განხორციელებული პროექტების რაოდენობა</p> <p>განსაკუთრებული საჭიროების მქონე პირთა მონაწილეობის მაჩვენებელი ადგილობრივი თვითმმართველობის ბიუჯეტით მხარდაჭერილ ღონისძიებებში</p> | <p>ქალაქ ქუთაისის მუნიციპალიტეტის მერია</p> <p>ახალგაზრდულ საქმეთა განყოფილება</p> | <p>2019 წლის ბიუჯეტის ხარჯებში, წინა წლებთან შედარებით გაზრდილი ხვედრითი წილი შშმ ადამიანებს.</p> |
|---|---|---|--|---|

| | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|
| | პროექტებზე კონკურსის ორგანიზება. | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |
| | | | | | |

ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის გენდერული
თანასწორობის საბჭოს თავმჯდომარე

საბჭოს მდივანი

ირაკლი კაკულია 

ეკატერინე ფაჩულია 