



ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის საკრებულო



განკარგულება №13/49

2019 წლის 26 ოქტომბერი

ქალაქი ფოთი

ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს
2019-2020 წლის გეგმის დამტკიცების შესახებ

ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტი აღნიშნავს, რომ „ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს რეგლამენტის დამტკიცების შესახებ“ ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს 2014 წლის 24 დეკემბერის №21/56 დადგენილების მე-3 მუხლის მე-8 პუნქტის „ე“ ქვეპუნქტის შესაბამისად, საკრებულოს უფლებამოსილებას განეკუთვნება გენდერული თანასწორობის ხელშეწყობის ღონისძიებათა დაგეგმვა და დამტკიცება. საქართველოს ორგანული კანონის „ადგილობრივი თვითმმართველობის კოდექსის“ მე-16 მუხლის მე-4 პუნქტის შესაბამისად, მუნიციპალიტეტი უფლებამოსილია განახორციელოს ღონისძიებები გენდერული თანასწორობის ხელშეწყობის მიზნით.

აღნიშნულიდან გამომდინარე:

მუხლი 1.

დამტკიცდეს ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს 2019-2020 წლის გეგმა, თანახმად დანართისა.

მუხლი 2.

საქართველოს ზოგადი ადმინისტრაციული კოდექსის 52-ე მუხლის მე-2 ნაწილის, საქართველოს ადმინისტრაციული საპროცესო კოდექსის 22-ე მუხლის მე-3 ნაწილის, საქართველოს ზოგადი ადმინისტრაციული კოდექსის 178-ე მუხლის შესაბამისად, აღნიშნული განკარგულება შეიძლება გასაჩივრდეს დაინტერესებული მხარის მიერ გაცნობიდან ერთი თვის ვადაში, ფოთის საქალაქო სასამართლოში (მისამართი: ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტი, დავით აღმაშენებლის ქუჩა №3)

მუხლი 3.

განკარგულება ძალაშია ხელმოწერისთანავე.

საკრებულოს თავმჯდომარე



ირაკლი კაცულია

ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საშუალების

კალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის შესახებ საზოგადოების ვრცელებულ ამაღლებას ფოთის მუნიციპალიტეტი, განახორციელოს ქალთა როლის მარტივი მიზანი ამაღლება და უზრუნველყოს სხვადასხვა დაცენტრული თე ჩართული მარტივი მაღლავის გარეთააჩვენა ეფექტური და შედეგზე თანასწორული დონის შემთხვევაში განხორციელებას.

ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საშუალების გენდერული თანასწორობის საშუალების განვითარება თანამდებობის სამოქმედო მიზანის სახელმწიფო მიზანის განვითარება და მიმართულებების სამოქმედო გვერდის უზრუნველყოს.

1. საქართველოს პარლამენტის მიერ გენდერული სფეროში განსაზღვრული სახელმწიფო პოლიტიკის მიმართად მიმართულებების მსარდაჭერა;
2. მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საშუალების მიერ მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის სამოქმედო გვერდის შემსრულება;
3. ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საშუალების გამოყიფება, მუშაობის გაუქონიულება და ცნობადობის ამაღლება;
4. პუნქტუალური გენდერული თანასწორობის საშუალების მიერ ნორმატიული აქტების პარაგვი და წინააღმდეგის შემუშავება
5. გენდერული თოვენტირებული ბოლევების შედგენში მონაწილეობის შიღება, რეკომენდაციებისა და შენიშვნების შემუშავება;
6. გენდერული თოვენტირებული მიღვმების გათვალისწინება ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტი;
7. გენდერული მიმართულებების დანერგვა-განხორციელება;
8. არადისკრინიკული სამშრო პირობების უზრუნველყოფა;
9. ქალოა თანამართ წარმომადგენლობის ხელშეწყობის გადაწყვეტილების მიმღებ პოზიციებზე;
10. გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფის მისტიკური მექანიზმების გაძლიერება;
11. სანდორმაციო საკონსულტაციო შეხვედრების უზრუნველყოფა და მოსახლეობის ცნობერების ამაღლება გენდერული პოლიტიკის გაძლიერებისთვის;
12. გენდერული მინიჭორინგის განხორციელება;
13. ადგილობრივ თვითმმართველობაში მოსახლეობის ხელშეწყობა;
14. გენდერული თანასწორობის საკითხებზე მოწირება არასამთავრობო, საზოგადოებრივი და პოლიტიკური ორგანიზაციების მიერ წამოწერა;
15. გენდერული თანასწორობის საკითხებზე მოწირება პასუხისმგებელ პირობითან თანამშრომლობის გაძლიერება;
16. ჯანდაცვისა და სოციალურ სერვისებზე თანამართ ხელშესაწილობრივის უზრუნველყოფა;

ამოცანა	საქმიანობა	ინდიკატორი	შემსრულებელი	ვადა
1.საქართველოს პარლამენტის მიერ გენდერულ სფეროში განვითარების მაღლი სახელმწიფო კუნიკულარის პროექტის გაცემა;	1.1. საქართველოს გენდერული იქნას სამუშაო შესვერდის თანასწორობის აპალი სახელმწიფო კუნიკულარის სახელმწიფო გაცემა;	1.1.1. კონცეფცია განხილული იქნას სამუშაოს სხდომაზე; 1.1.2. ჩაჭარებული იქნას სამუშაო შესვერდის საქართველოს პარლამენტის გენდერული იანძასწორობის საბჭოს წარმომადგენლობა; 1.1.3. ჩატარდება კანიკულა მიმართულებების მსარღლაშერის;	ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო; საქართველოს პარლამენტის გენდერული თანასწორობის საბჭო;	II კვარტალი 2019 წელი;
2. მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს შექმნა მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის გამოწვევის შემუშავება;	2.1 საბჭოს შექმნა სამსახურებთან და საზოგადოებრივად თანამდებობის მიზნის სამუშაო შეხვედრების ჩატარება და გეგმის დოკუმენტის შემუშავება;	2.1.1. საკრებულოს მიერ დამტკიცებული გინიშუმ ერთწლიანი სამოქმედო გეგმა;	გენდერული თანასწორობის საბჭო;	2019 წლის II კვარტალი
3. ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს გენდერული თანასწორობის საბჭოს გამოწვევის, მუშაობის გაუქციულება და ცნობადობის მდგრადიფიცირება;	3.1. ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს გენდერული თანასწორობის საბჭოს 2019-2020 წლების სამუშაოების შემუშავება; 3.2. მუნიციპალიტეტის საქართველოს სფეროში მოქმედ მიერდებით შემსრულებელის ორგანიზაციების წარმომადგენლობის კონსულტაციით;	3.1.1.გეგმა შემუშავდეს თანასწორობის საბჭოს წევრებთან, მუნიციპალიტეტი გენდერის საკონსერტო მოშუშეავე არასასამითავრობო სუსტორთან და საერთაშორისო ორგანიზაციების წარმომადგენლობის კონსულტაციით; 3.2. გეგმა განხილული იქნას და დამტკიცებულ საბჭოს წევრების მიერ; 3.2.3. ჩატარდეს საკანკულტურო შეხვედრები არასამითავრობო ორგანიზაციების წარმომადგენლობის წარმომადგენლობის კონსულტაციით;	საბჭო; ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტი დაინტერესებული ორგანიზაციები; სამიზნე კარსამითავრობი სექტორი;	2019-2020 წწ

	მდგრადი მუნიციპალიტეტის შესახებ სტატისტიკური ინფორმაციის შესრულების ანგარიში;	3.2.4. გეგმა წარდგენილი იქნას ყველა ჩართული მხარესთან; 3.2.5. გამოქვეყნდეს გეგმის შესრულების ყოველწლიური ანგარიში;	
3.3. ღონისძიებების ორგანიზება და მონაწილეობა;	3.3.1. შევძინოთა გენდერული კულტურული მონაცემების შემთხვევაში;	3.2.6. ჩატარებულ იქნას ვებ-გვერდის ყველაზე მეტი აუგვენტიური კოდი;	
4. ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის გენდერული ანალიზის საკრებულოს გენდერული თანასწორობის გენდერული თანასწორობის საშუალების მიერ ნორმატიული აქტების ანალიზი და წინადაღებების შემუშავება გენდერულად შერძლობიარებული საკითხების წარმოსაჩენად ან არსებული უთანასწორობის აღმოსაფხვრულად (ასეთის არსებობის შემთხვევაში);	4.1. ნორმატიული აქტების შეითანაბეჭდის დაწყების მუნიციპალიტეტის 4.1.1. ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს გენდერული თანასწორობის სამუშაოში განხასიათებილი გენდერული გავლენის ანალიზი მინიჭებული ერთ ნორმატიულ აქტზე; 4.1.2. გენდერული გავლენის ანალიზი გათვალისწინებული განმარტებითი ბარათის ახალ პროექტში; 4.1.3. ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს გენდერული თანასწორობის სამუშაოში გაიარონ გენდერული გავლენის ანალიზის ტრენინგ კურსი;	საბჭო; ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტი; არასამართლობის ორგანიზაციების ტექნიკური დახმარებით;	4.1.1.-2019 წლის მაისი-დეკემბერი; 4.1.2.-2019-2020 წელი; 4.1.3.-2019-მაისი-დეკემბერი;
5. გენდერზე ორგანიზებული	5.1. საჩქოს მიერ მუნიციპალური	5.1.1. ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის გერიას საფინანსო სამსახურის მიწოდების	

ბიუჯეტის შედგენაში
მონაბირებულის

მიღება,
რეკორდულისა და
შენიშვნის

შედებისა;

რეკორდულისა და
შენიშვნის

შედებისა;

ბიუჯეტის გენდერული ანალიზის
მეთოდოლოგია;

შენიშვნის შემუშავება
კონკრეტულისა და ანალიზის
წარმოსაჩენად;

5.2. გენდერული ჭირდები;
მაღალანიმუშების
მოქმედებისა და ანალიზი;

შენიშვნის შემუშავება
კონკრეტულისა და ანალიზის
წარმოსაჩენად;

5.2.1. ქალაქ ყოთის გენდერული ანალიზის
გენდების საფინანსებლო მიმღებელის მიერ
განხორციელებულის ქ. ფოთის
ტურისტიკისა და კულტურულის
გენდერული ანალიზი;

5.2.2. მუნიციპალიტეტის შემუშავებულ
იქნას წინადადებები და რეკორდული
მუნიციპალურ პროგრამები
უთანასწორობის გამოვლენისა და
აღმოფხვრისათვის;

5.2.3. მუნიციპალიტეტის არსებობს
გენდერულ თანასწორობაზე და
ორიენტირებული საბოლოო პოლიტიკა;

5.2.4. გენდერული თანასწორობა
ფოთის მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტის
პროცესი და მუნიციპალიტეტის მიერ
მიღებულ სხვა სამსართლებრივ აქტებში;

5.2.5. ადგილობრივი საბიუჯეტო
რესურსების განაწილება შესსატყისება იმ
ვალდებულებებს, რომელიც აუგებული აქვს
სახელმწიფოს ხილორიზის დაძლევის და
გენდერული თანასწორობის მიღწვევის
ფარგლებში;

5.2.6. ადგილობრივი პროგრამები და მათ
განხორციელებაზე განთვალისწილები
საბიუჯეტო სახსრები ასახვეს ქალებისა და
მამაკაცების განსაკვებულ და სპეციფიულ
საჭიროებებისა და პროკორიტეტებს;

5.2.7. ბიუჯეტის სასრული მიმართულია
ქალთა სპეციფიკურ პრობლემების

მოსავარუნდღიად, არსებობის ქალთა
ჯანმრთელობაზე

მიმართული პროგრამების ქაღას ძუძუს,
ფარისებრი ჯირველის სკორინინგი,
საწვილოსნის ყველის კოსტს სკრინინგი,
ქალთა დასაქმებაზე ორგანიზირებული
პროცესებით, საჭირო მოვლის სკრინინგი;

5.2.8. შეგროვებული მონაცემები, რამდენი
კული და მაშავაცი იღებს სარგებელს
ადგილობრივი ბიურებით

დაუინანსბული სარვისებისაგან
(ჯანდაცვა, სოციალური, დასაქმების
ხელშეწყობა, სოფლიური და ზოგადი
განათლება);

5.2.9. მუნიციპალიტეტი

გათვალისწინებული იქნას
ანთრიასტომეტრულ პროცესებზე

სახსრების გამოყოფისას ქალების და
მამაკაცების განსაკვავებული საჭიროებები
და პროცესებით;

5.3. მუნიციპალიტეტი არსებობს
გენდერულ თანამსწორობაზე და

გენდერულ საჭიროებზე
ორიენტირებული საბიურეტო პოლიტიკა;

5.3.2. გენდერული თანამსწორობა
გამოვლენის შემთხვევაში

წინადაღებებისა და
რეალურდაციების
შემუშავება;

5.4.1. ადგილობრივი საბიურეტო

რესურსების განაწილება შეესატყვისება იმ
ვალდებულებებს, რომელიც აღებული აქვს

სახულმწიფოს სილარიბის დაძლევის და
გენდერული თანამსწორობის მიღწევის
ფარგლებში;

5.5.1. ბიურების პროცესის განხილვისას
ქალთა მონაწილეობის ხელშეწყობა;

<p>6. კუნძულით არაუგებულისა და მიღვომების გათვალისწინება ქანცხალვისას:</p>	<p>6.1. კალას ფოთის მუნიციპალიტეტი ენდევრულად გენდევრულად მერქმნიბარებით გამოყენების სამართლებრივი რეზულუციების ამომენება;</p>	<p>6.1.1. არაუგებულის ენდევრული თანასწორობის სტრატეგია და შესაბამისი სამოქმედო გემა; 6.1.2. არაუგებოს სტრატეგია ნაშრით დანაწევრებული მონაცემების ანალიზის პრეცესი, როგორც ბენეფიციალების, ისე თანამშრომლების შესახებ;</p>	<p>6.1.3. გენდევრული თანასწორობის საკითხები ასხულია ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის სამართლებრივ აუტენტიტი;</p>	<p>6.2. ქალას უფლებების მონაცემების მხარდაჭერით თანასწორობის უზრუნველყოფა; 6.2.1. უფლება დაცულ ქად ბენეფიციალთა რაოდენობა;</p>	<p>6.2.2. მუნიციპალიტეტი განხორციელებულდეს კონსულტაციების რაოდენობა;</p>	<p>საბოლოო არასამითავრობო მოგანიხიაციების ტექნიკური დასმარებით;</p>
<p>6.3. ქალას პრედიკტიური მონაცემების მხარდაჭერით ლონისტებების გააქტიურება;</p>	<p>7. ქალას პრედიკტიური მონაცემების მხარდაჭერით ლონისტების გააქტიურება;</p>	<p>7.1. კადრების შერჩევის, ატესტაციის და სამსახურში აკვარის დოროს გენდევრული სპეციფიკის გათვალისწინება; დანერგვა- განხორციელება;</p>	<p>7.1.1. პოტენციური კანდიდატებისათვის საკვალიფიკაციო მოთხოვნათა და სამუშაო აღწერილობის ჩამონათვალში ჩართულია გენდევრული მერქმნების და გენდევრული მოწყობების დამართვულობის ფოგადი პრინციპების ცოდნა;</p>	<p>საბჭო; არასამითავრობო ორგანიზაციების ტექნიკური დასმარებით; მუნიციპალიტეტი</p>	<p>საბჭო;</p>	<p>2019-2020 წწ</p>

გენდერულ საკითხთა შესპორტები და
სამოქალაქო საზოგადოების

წარმომადგენლობი;

7.1.3. კანდიდატის აცისტაციის
საკონვენციო წესებაზე გათვალისწინებულ
ქენეს გენდერული საკითხები;

8. არაკონკრეტული მიზანის დროის
დრო საშუალების მიზანის მიზანის
მოხელისთვის
უძრუნველყოფილია
მუნიციპალიტეტი;

უძრუნველყოფილია
კროფესიული
განვითარების,
ვალიფუნგის ასაღლებების
და კარიერული ზრდის
თანაბარი შესაძლებლობა;

8.1. ქილო და მასაუკი
დაქონვებული
მოხელისთვის
უძრუნველყოფილია
კროფესიული
განვითარების,
ვალიფუნგის ასაღლებების
და კარიერული ზრდის
თანაბარი შესაძლებლობა;

8.1.1. კალექტურის მოწოდებისადამტკიცები
არსებობს ქალისა და მამაკაცის
თანასწორობის უზრუნველყოფის
საჭარბელოების/ ასისტრუქტერები.

8.1.2. ქ. ფოთის მუნიციპალიტეტის
კვითშემოვლის ზრუნვას
და ასაღლებების ასაღლებების
ცენტრის მოხელეთა
კვალიფიკაციის ასაღლებებისთვის
განკუთვნილი ფონდიდან დაიხარჯოს
სასწრები იმ ტრენინგებისათვის,
რომელიც ეძღვნება გენდერის თემატიკას;

8.1.4. ადგილობრივ ხელისუფლებაში
მუნიციპალიტეტის გენდერული ცოდნის დონე და
შეფასდეს გენდერული ცოდნის დონე და
შედეგებიდან გამომდინარე რეაგირების
ფაქტები;

8.1.5. ადგილობრივი ხელისუფლების მიერ
შეგროვებულ იქნას ინფორმაცია
ტრენინგების მონაწილეთა შესახებ
(დადგინდეს ტრენინგების მონაწილე
ქალების და მამაკაცების როლების);

8.1.6. ადგილობრივი ხელისუფლების მიერ
წახალისდეს ქალთა სამოქალაქო
აქტივობები;

8.1.7. მუნიციპალიტეტში დასაქმებისას
ქალები და მამაკაცები სარჩებლობენ
თანაბარი სარჩებლით /შენელიტებით
(დაზღვევა, ფქვმიტებების ქალების ეძღვვათ
თავისუფალი დრო სამდგრავო
შემოწმების გასავლებად, ქალებისა და

2019-2020 წწ

ასპექტი;

არასამიავრობო
ორგანიზაციების
ტექნიკური
დახმარებით;
ქალაქ ფოთის
მუნიციპალიტეტი

მუნიციპალიტეტი

9. ქალთა თანაბარით წარმოშედგენლობის ხელშეწყობის გაცანაშეკრიულების მიმღებ პოზიციებზე;	9.1. შესაძლებლობების ზრდა ლიდერული პოზიციების დაცვებისათვის; 9.1.1. მუნიციპალიტეტის ხელისუფლებას გააჩნია გენდერულად დანაწევრებული მონაცემები მოქმედი კალენდრ ერთიანებით ამიმტკიცებულია როგორმისი შესახებ; 9.1.2. მუნიციპალიტეტის გააჩნია მონაცემები დასაქმებულ ქალთა რაოდენობის; 9.1.3. ქალები აქტიურად მონაწილეობენ გადაწყვეტილების მიღების პროცესში და ახლენენ ზოგავლენას გადაწყვეტილების მიღებაზე;	საბჭო; არასამთავრობო ორგანიზაციების ტენიანი კური დაბაზირებით; ქალაჯ ფოთის მუნიციპალიტეტი	2019-2020 წწ
10. გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფის ინსტრუმენტი მექანიზმების შექმნა;	10.1. გენდერული თანასწორობის ინსტრუმენტი თანასწორობის საზოო;	10.1.1. ქალაჯ ფოთის მუნიციპალიტეტი ჩამოყალიბებულია ენდერული თანასწორობის საზოო;	საბჭო; ქალაჯ ფოთის მუნიციპალიტეტი 2019-2020 წწ

10.1.2. მუნიციპალიტეტის ჰავებს გენდერულ
საკითხზე პასუხისმგებელი თანამდებობის
ვიზი;

10.1.3. მუნიციპალიტეტის გენდერული
გენდერული თანამსწორობის საჭირო და
გენდერულ საკითხებზე პასუხისმგებელი
პარტნიორების დებულებისა, რეაგირდ
უასისი დღიულებით ფუნქციებით და უფლება-
მოვალეობებით;

10.1.4. მუნიციპალიტეტის გენდერული
თანამსწორობის საჭიროს პარლამენტის
გენდერულ თანამსწორობის სამინისტროს

მუშაობა კოორდინირებული გენდერული
გენდერულ საკითხებზე;

10.1.5. მუნიციპალიტეტის გენდერის
საკითხებზე პასუხისმგებელი პირების
უტარდებათ შესაბამისი ტრენინგები
გენდერულ საკითხებზე;

10.1.6. მუნიციპალიტეტის გენდერის
საკითხებზე პასუხისმგებელი პირები
ფლობის გენდერულ თანამსწორობაზე
პასუხისმგებელი პირების შესაბამის
ცოდნას გენდერულ საკითხებზე;

10.1.7. ადგილობრივი პოლიტიკის
დაგენდეზის, განსაზღვრის თუ მიღების
დროს ხორციელდება კონსულტაციები
შესაბამის უწყებებთან;

10.1.8. გენდერულ საკითხებზე
პასუხისმგებელი პირების და საჭირო მიერ
განხორციელდება აღგილობრივი
პოლიტიკის განხორციელების

მონიტორინგი და შედეგების შეფასება
გენდერული კრიტერიუმებით;

10.1.9. საბჭოსა და გენდერზე
პასუხისმგებელი პირების

თანამშრომელობა მიმდინარეობს
აუტორიულ ქალთა უფლებებისა და
გენდერზე მომუშავე სამოქალაქო
სტატუსის წარმომადგენლობათ;

სტატუსის წარმომადგენლობას
აუტორიულ ქალთა უფლებებისა და
გენდერზე მომუშავე სამოქალაქო

10.1.10. გენდერულ საკითხები ადგილობრივი ხელისუფლების თანამდებობის პირების ცნობიერების ამღღლებისათვეს განხორციელდეს ტელედური კონკურსაციები;		
10.1.11. განხორციელებული საქმიანობების შესახებ მიუწვდომებისა და გამოწვევების ხარისხისა ზურგით სამართლის მიერთების შეხვედრები სხვადასხვა		
10.1.12. იურიდიკური ინტენციების მოწოდების; თანასწორობის საშეოების წარმომადგენლების ერთიანი შეხვედრები მუნიციპალიტეტის აღმასრულებელი და წარმომადგენლობითი ხელისუფლების მიერ;	2019-2020 წწ	
11. მომსახურების მიწოდება;		
11.1. ადგილობრივ ხელისუფლებაში გენდერულად დანაწილებული მონაცემთა ბაზის შექმნა მოსახლეობისათვის საჭიროებაზე დაფუძნებული მომსახურების გასაწვად;	11.1.1. მუნიციპალიტეტში შეგროვებული გენდერული დანაწილებული მონაცემები მომსახურების გაწვავი; 11.1.2. ადგილობრივ ხელისუფლებაში შეირჩეს მონაცემთა შეგროვებაზე პასუხისმგებელი პირები და მათ მიეცეთ შესაბამისი ვალიურაცია და ცოდნა ვენდერული ანალიზის განსახორციელებლად;	
11.1.3. ადგილობრივ ხელისუფლებაში მონაცემთა შეგროვებაზე პასუხისმგებელი პირებს ჩაუტარდეთ ტრენინგები ვენდერის და ვენდერული ანალიზის შესახებ;	11.1.4. მუნიციპალიტეტში მომსახურებები დაგენდერირების ისეთი სპეციფიკური ვენდერული კატეგორიების კათვალისწინებით, როგორც არის მუნიციპალურ ურთელში მარტოხელა დელების, მოვალეობისა და დედობის, დასაქმებული და დაუსაქმდებული ქალების/	

დედების, შემ ადამიანურის და ა.შ.
რაოდენობა და მათი საჭიროებით;

11.1.5. შეგროვდეს ინფორმაცია ქალების
და მამიანების პრობლემების,
და აძახე დაყრდნობით დაგენერის
და მასახურების მიწოდება;

11.1.6. განსაზღვრების ჩატავლების ანალიზი
მომსახურების ჩატავლების ანალიზი
კალებზე და კაცებზე;

11.2. ოჯახში ძალადობისა და ქალთა მიმართ მალავობის შესახებ ცნობებების ამაღლების ხელშეწყობი ლონისმოქმედის მხარდაჭერა და მათში მონაბილუობის მიღება;	11.2.1 ოჯახში ძალადობისა და ქალთა მიმართ ძალადობის შესახებ ცნობებების ამაღლების მიზნით ჩატარდეს შეხვედრები;	11.2.1. განხორციელდეს შეფასების შეფასების და ქალთა მიმართ ძალადობის შესახებ ცნობებების ამაღლების მიზნით ჩატარდეს შეხვედრები;	11.2.1. განხორციელდეს შეფასების შეფასების და ქალთა მიმართ ძალადობის შესახებ ცნობებების ამაღლების მიზნით ჩატარდეს შეხვედრები;
12. გენდერული მონიტორინგის განხორციელება; 12.1. გენდერული მონიტორინგი მუნიციპალურების მოერ განხორციელებული მოქმედებების ეფექტურობისა და შედეგების შესაფასებლად წინასწარ განსაზღვრული ინდიკატორების შესვეობით;	12.1. გენდერული მონიტორინგი მუნიციპალურების მოერ განხორციელებული მოქმედებების ეფექტურობისა და შედეგების შესაფასებლად წინასწარ განსაზღვრული ინდიკატორების შესვეობით;	12.1.1. განხორციელებული სერვისების შეფასები რაოდენდობით და ხარისხით ინდიკატორებით და ხარისხით 12.1.2. წინასწარ განსაზღვროს მიწოდებული სერვისისაგან მოსალოდნებლი შედეგები და ამ შედეგის ხარისხი;	საბჭო; არასამთავრობო ორგანიზაციები;
12.1.3. მუნიციპალური შეირჩევა მოსახლეობისათვის მიწოდებულ მომსახურების მონიტორინგზე პაუზისმიგებელი პირთა ჯგუფი;	12.1.4. მუნიციპალური ტერიტორიული მონიტორინგის ჩატარების შეთოვლილოვნი;	12.1.3. მუნიციპალური შეირჩევა მოსახლეობისათვის მიწოდებულ მომსახურების მონიტორინგზე პაუზისმიგებელი პირთა ჯგუფი;	2019-2020 წწ
12.1.5. მონიტორები გათვალისწიებულები იყვნენ გენდერულ საკითხებში და მათ		12.1.4. მუნიციპალური ტერიტორიული მონიტორინგის ჩატარების შეთოვლილოვნი;	

ჩაუტარდეთ ტრნინგები გენდერული
მონიტორინგის განხორციელების და
გენდერული ანალიზის საკითხებში;
12.1.6. გათვალისწინებული იქნეს
მონიტორინგის შეფერხვის სამიზავლო
კრიკორაცების და მოსახურების
დასაცავისას.

		2019-2020 წწ
13. ადგილობრივი თვითმმართვულობაში მოსახლეობის მონაწილეობის ხელშეწყობის;	13.1. მოსახლეობის მონაწილეობის ადგილობრივი პოლიტიკის ფორმირებაში; 13.1.2. თვითმმართვული ინფორმირებულია საზოგადოებისთვის მნიშვნელოვან პრობლემებზე; 13.1.3. მუნიციპალიტეტიში შექმნილია სამოქალაქო საზოგადოებრივი საჭირები; 13.1.4. მოსახლეობისაგან შემოსულოთ წინადაღები, ჰელიკოპტერის რაოდენობა; 13.1.5 ადგილობრივი ხელისუფლების მხრიდან მოსახლეობისათვან ჩატარებულია შეხვედრები და შევროვნებულია ამ შეხვედრებში მონაწილე მოსახლეობის შესახებ გენდერულად დანაწევრებული ინფორმაცია და ამ შეხვედრების რაოდენობა;	13.1.1. სამოქალაქო საზოგადოება ჩაირთოს ბუნიკიცალისტების სამოქალაქო მოწვევლია და გენდერული თანამსწორობის საბჭოების მუშაობაში; 13.1.2. თვითმმართვულია ინფორმირებულია საზოგადოებისთვის მნიშვნელოვან პრობლემებზე; 13.1.3. მუნიციპალიტეტიში შექმნილია სამოქალაქო საზოგადოებრივი საჭირები; 13.1.4. მოსახლეობისაგან შემოსულოთ წინადაღები, ჰელიკოპტერის რაოდენობა; 13.1.5 ადგილობრივი ხელისუფლების მხრიდან მოსახლეობისათვან ჩატარებულია შეხვედრები და შევროვნებულია ამ შეხვედრებში მონაწილე მოსახლეობის შესახებ გენდერულად დანაწევრებული ინფორმაცია და ამ შეხვედრების რაოდენობა;
14. გენდერული თანამსწორობის საკონსერვაციული მოძრებები არასამთავრობო, საზოგადოებრივი და პოლიტიკური ორგანიზაციების მიერ ინიცირებული საკოთხების	14.1. გენდერული თანამსწორობის საკონსერვაციული მოძრებები არასამთავრობო, საზოგადოებრივი და საზოგადოებრივი და პოლიტიკური ორგანიზაციებთან ერთად; 14.1.2. შემოსავდეს ერთობლივი ორგანიზაციების მოძიება და მათთან შეიიდრო თანამშრომლობა;	საბჭო; არასამთავრობო, საზოგადოებრივი და პოლიტიკური ორგანიზაციები;

14.2. „ლა კარის“ დღების ორგანიზება;	14.2.1. ორგანიზებული ტეხნიკურის რაოდენობა.
15. გენდერული თანამშრომანის საკონკრეტული პასუხისმგებელი მარკა ა. პარამან ორგანიზაციის გაძლიერება	<p>15.1. საბჭოში განსახილველი საკონკრეტის მომზადება ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის 15.2. შეკრის ტექსტების სამსახურისთვის კონკრეტული ტექნიკისალიტეტის უფლებამოსილებას მოვალეობის საკონკრეტული გენდერული სტატისტიკის წარმოება;</p> <p>15.3. კოორდინირებული მუშაობა სახალხო დამსახულის წარმომადგენლობასთან 15.4. გენდერული უთანამშრომანის იდენტიფიკაცია და ანალიზი;</p> <p>15.5. მუნიციპალიტეტის გენდერული თანამშრომანის მდგომარეობის შესახებ ანგარიშის წარდგენა;</p>
15.1.1. ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის მიერ მომზადებული იქნას შესაბამისი ანგარიშები;	საბჭო; ქ. ფოთის მუნიციპალიტეტი სახალხო დამსახულის წარმომადგენლობის იუნია.
15.2.1. ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტი სტატისტიკური მონაცემები; ასეზოდ სტატისტიკური მონაცემები;	წლის განმავლობაში;
15.3.1. სახალხო დამსახულის წარმომადგენლობასთან დატენილი შესკვიდრების რაოდენობა.	წლის განმავლობაში;
15.4.1. იდენტიფიკირებული პრობლემების აღმოსაფხვერელად გაწეული კონკრეტული ლონისმეტების რაოდენობა;	წლის განმავლობაში;
15.5-წლის გოლოვა;	

ამოცანა	საქმიანობა	ინდიკატორი	შემსრულებელი	ვადა	მოსალოდნელი შედეგები
16. ჯანდაცვისა და პარაკულობის მდგრადი განვითარების აუზის მიზანი ხელშეკრულებით ბის	16.1.1. ჯანდაცვი სის სერვისების / პროგრამების უფლებებისა რიუფლეოდ არ არის	a) მთავრებული ინფორმაციის დაგენერირებისა სამიერნობის განვითარებისა რიუფლეოდ არ არის	ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტი სოფიალის საკითხოს საწარმო	2019-2020	მუნიციპალიტეტი ჯანდაცვის პაკეტის მისამართის არდა
უსრულებელოფა ლი ცენტრალურ ბიუჯეტი	გათვალისწინებუ რაოდგენიბა, ვინდ მიღლ მუდიკამენტოზური დასმარება	b) პაკიურტების რაოდგენიბა, ვინდ მიღლ მუდიკამენტოზური დასმარება	სოფიალი მომსახურების საგენტო	გენდერული საბჭო	სოფიალი მომსახურების საგენტო
16.1.2 სკოლაშედელ და სკოლი დაწევბითი საცენტრითა ჯანმრთელობის, მთ შორის უსიქივური, მონიტორინგის განხორციელების მიზნით შესაბამისი სკოლისტების ჩართვა.	ჩატარებული გამოცვლებები. ქირურგიული ორიოპედიული და ოფთალმიოლოგიული ჩავადებები. სკოლაშედელი დაწესებულებათა კედაგობების ორიოპედიული და ენდოკრინოლოგიური დავადებები. მთ შორის უსიქივური, მონიტორინგის განხორციელების მიზნით შესაბამისი სკოლისტების ჩართვა.	ჩატარებული გამოცვლები ქირურგიული ორიოპედიული და ოფთალმიოლოგიული ენდოკრინოლოგიური დავადებები. სკოლაშედელი აღზრდის დაწესებულებათა კედაგობების აზოვიერებების განვითარების შეფერხების ან განვითარების შეფერხების რისკის შემნა ბაშების იდენტიფიცირების.	ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტი ქალაქის სამიერნობის პერსონალი	2019	სკოლაშედელი აღზრდის დაწესებულებათა ჟუდაგობების (ლოგოპედიული, მუდ- დებს, ფსიქოლოგის) მიწოდებული აქცით სკონინგ- ინსტრუმენტები და ჟუძლით განვითარების შეფერხების ან განვითარების შეფერხების რისკის შემნა ბაშების იდენტიფიცირება
16.1.3. ამ პრიფილუქტიკურ გამოვლენებას რო დაუშატოს განვითარების					მუნიციპალიტეტი ჯანდაცვის პაკეტის მისამართის არდა

				მოვლა სკრინინგი.
16.2.პანსაკუთხოვი	16.2.1.	განსაკუთრებული საჭიროების გზის შექმნა განსაკუთხებუ ლი საჭიროების განსაკუთხების რაოდენობა მხარდაჭერა	ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტი პირზისთვის განხორციელებული კრიუცების რაოდენობა ასალგაზრდულ საქმითა განსაკუთორებული საჭიროების შექმნა მონაწილეობის მჩვენებელი	2019 წლის გორჯეშის ხარჯები, წინა წლებით შედარებით გაზრდილი ხვდრითი წილი ცნები ჯგუფზე.
16.2.2.	განსაკუთხებუ ლი საჭიროების შეღწივით სამინისტრო საქმიანობის მხარდაჭერა	აღგილობრივი თვითმმართველობის ხაუზებით მხარდაჭერილ ღონისძიებები		
16.2.3.	განსაკუთხებუ ლი საჭიროების შეღწივი კორალვის გადაშენადგის			

პროექტის მარკი
კონკურსის
ორგანიზაცია

ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის გენდევრული
თანამშრომანის საბჭოს თავმჯდომარე

ირაკლი პაპულა

~~1. ქ.~~

ვაჟერინა ფაჩულია

~~2. ქ.~~

საბჭოს მდივანი