



ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის საკრებულო



განკარგულება № 4/22

2021 წლის 30 ქანო

ქალაქი ფოთი

ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის
საბჭოს 2021–2022 წლების სამოქმედო გეგმის დამტკიცების შესახებ

საქართველოს ორგანული კანონის „ადგილობრივი თვითმმართველობის კოდექსი“ მე-16 მუხლის მე-4 პუნქტის, 61-ე მუხლის მე-2 პუნქტისა და „გენდერული თანასწორობის შესახებ“ საქართველოს კანონის მე-13 მუხლის პირველი პუნქტის შესაბამისად:

მუხლი 1.

დამტკიცდეს ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს 2021–2022 წლების სამოქმედო გეგმა დანართის შესაბამისად.

მუხლი 2.

საქართველოს ზოგადი ადმინისტრაციული კოდექსის 52-ე მუხლის მე-2 ნაწილისა და საქართველოს ადმინისტრაციული საპროცესო კოდექსის 22-ე მუხლის მე-3 ნაწილის, „ადგილობრივი თვითმმართველობის კოდექსის“ საქართველოს ორგანული კანონის 62-ე მუხლის პირველი პუნქტის შესაბამისად, აღნიშნული განკარგულება შეიძლება გაასაჩივროს დაინტერესებულმა მხარემ ფოთის საქალაქო სასამართლოში (მისამართი: ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტი, დავით აღმაშენებლის ქუჩა #3).

მუხლი 3.

განკარგულება ძალაშია ხელმოწერისთანავე.

საკრებულოს თავმჯდომარე



ბექა ვაჭარაძე

ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს მისია

ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს მისია, ხელი შეუწყოს გენდერული თანასწორობის შესახებ საზოგადოების ცნობიერების ამაღლებას ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტში, განახორციელოს ქალთა როლის მხარდამჭერი ინიციატივები და უზრუნველყოს სხვადასხვა დაინტერესებული თუ ჩართული მხარის ძალისხმევის გაერთიანება ეფექტიანი და შედეგზე ორიენტირებული ღონისძიებების განხორციელებისას.

ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს ხედვა

ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო არის გამჭვირვალე ორგანო, რომელიც მთავარ როლს ასრულებს სახელმწიფო გენდერული პოლიტიკის ფორმირებაში მუნიციპალურ დონეზე და ახორციელებს ეფექტურ ღონისძიებებს გენდერული თანასწორობის პოლიტიკის უზრუნველყოფისათვის.

ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს სამოქმედო გეგმის ძირითადი ამოცანები

1. საქართველოს პარლამენტის მიერ გენდერულ სფეროში განსაზღვრული სახელმწიფო პოლიტიკის ძირითადი მიმართულებების მხარდაჭერა;
2. მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს მიერ მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის სამოქმედო გეგმის შემუშავება;
3. ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს გაძლიერება, მუშაობის გააქტიურება და ცნობადობის ამაღლება;
4. მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს მიერ ნორმატიული აქტების ანალიზი და წინადადებების შემუშავება გენდერულად მგრძნობიარე საკითხების წარმოსაჩენად ან არსებული უთანასწორობის აღმოსაფხვრელად;
5. გენდერზე ორიენტირებული ბიუჯეტის შედგენაში მონაწილეობის მიღება, რეკომენდაციებისა და შენიშვნების შემუშავება;
6. გენდერზე ორიენტირებული მიდგომების გათვალისწინება ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტში;
7. გენდერული მიმართულებების დანერგვა-განხორციელება;
8. არადისკრიმინაციული სამუშაო პირობების უზრუნველყოფა;
9. ქალთა თანაბარი წარმომადგენლობის ხელშეწყობა გადაწყვეტილების მიმღებ პოზიციებზე;
10. გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფის ინსტიტუციური მექანიზმების გაძლიერება;

11. საინფორმაციო-საკონსულტაციო შეხვედრების უზრუნველყოფა და მოსახლეობის ცნობიერების ამაღლება გენდერული პოლიტიკის გაძლიერებისათვის;
12. გენდერული მონიტორინგის განხორციელება;
13. ადგილობრივ თვითმმართველობაში მოსახლეობის მონაწილეობის ხელშეწყობა;
14. გენდერული თანასწორობის საკითხებზე მომუშავე არასამთავრობო, საზოგადოებრივი და პოლიტიკური ორგანიზაციების მიერ წამოწეული საკითხების შესწავლა;
15. გენდერული თანასწორობის საკითხებზე მომუშავე პასუხისმგებელ პირებთან თანამშრომლობის გაძლიერება;
16. ჯანდაცვისა და სოციალურ სერვისებზე თანაბარი ხელმისაწვდომობის უზრუნველყოფა;

ამოცანა	საქმიანობა	ინდიკატორი	შემსრულებელი	ვადა
1.საქართველოს პარლამენტის მიერ გენდერულ სფეროში განსაზღვრული სახელმწიფო პოლიტიკის მირითადი მიმართულებების მხარდაჭერა;	1.1.საქართველოს გენდერული თანასწორობის ახალი სახელმწიფო კონცეფციის პროექტის გაცნობა;	1.1.1. კონცეფცია განხილულ იქნას საბჭოს სხდომაზე; 1.1.2. ჩატარებულ იქნას სამუშაო შეხვედრა საქართველოს პარლამენტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს წარმომადგენლებთან; 1.1.3. ჩატარდეს განხილვა ჩართულ მხარეებთან;	ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო; არასამთავრობო სექტორის და საქართველოს პარლამენტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს წარმომადგენლები;	2021 წელი; II კვარტალი
2.მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს მიერ მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის სამოქმედო შემუშავება;	2.1 საბჭოს მიერ სხვადასხვა სამსახურებთან და საზოგადოებასთან თანამშრომლობით სამუშაო შეხვედრების ჩატარება და გეგმის დრაფტის შემუშავება;	2.1.1. ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს მიერ დამტკიცებული სამოქმედო გეგმა;	გენდერული თანასწორობის საბჭო;	2021 წელი

3. ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს გენდერული თანასწორობის საბჭოს გაძლიერება, მუშაობის გააქტიურება და ცნობადობის ამაღლება;	3.1.ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს გენდერული თანასწორობის საბჭოს 2021- 2022 წლების სამოქმედო გეგმის შემუშავება, დამტკიცება და განხორციელება; 3.2.მუნიციპალიტეტის საქმიანობის სფეროების მიხედვით გენდერული მდგომარეობის შესახებ სტატისტიკური ინფორმაციის შესწავლა და ანგარიში; 3.3.ღონისძიებების ორგანიზება და მონაწილეობა;	3.1.1.გეგმა შემუშავდეს თანასწორობის საბჭოს წევრებთან, მუნიციპალიტეტში გენდერის საკითხებზე მომუშავე არასამთავრობო სექტორთან და საერთაშორისო ორგანიზაციების წარმომადგენლებთან კონსულტაციით; 3.2.2.გეგმა განხილული იქნას და დამტკიცებული საბჭოს წევრების მიერ; 3.2.3.ჩატარდეს საკონსულტაციო შეხვედრები არასამთავრობო ორგანიზაციების წარმომადგენლებთან; 3.2.4.გეგმა წარდგენილ იქნას ყველა ჩართულ მხარესთან; 3.2.5.გამოქვეყნდეს გეგმის შესრულების ყოველწლიური ანგარიში; 3.2.6.ჩატარებულ იქნას გეგმის ყოველწლიური გადახედვა და შევიდეს ცვლილებები ყოველწლიურად; 3.3.1.შეიქმნას გენდერულად სეგრეგირებული მონაცემთა ბაზა;	გენდერული თანასწორობის საბჭო; ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტი დაინტერესებული ორგანიზაციები; სამიზნე არასამთავრობო სექტორი;	2021-2022 წწ
4.ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს გენდერული თანასწორობის საბჭოს მიერ ნორმატიული აქტების ანალიზი და წინადადებების შემუშავება გენდერულად მგრძნობიარე საკითხების წარმოსაჩენად ან არსებული უთანასწორობის აღმოსაფხვრელად (ასეთის არსებობის შემთხვევაში);	4.1.ნორმატიული აქტების გენდერული ანალიზის მეთოდოლოგიის დანერგვა ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტი;	4.1.1. ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს გენდერული თანასწორობის საბჭომ განახორციელოს გენდერული გავლენის ანალიზი მინიმუმ ერთ ნორმატიულ აქტზე; 4.1.2. ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს გენდერული თანასწორობის საბჭოს წევრებმა გაიარონ გენდერული გავლენის ანალიზის ტრენინგ კურსი;	გენდერული თანასწორობის საბჭო; ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტი; არასამთავრობო ორგანიზაციების ტექნიკური დახმარებით;	4.1.1.-2021 წელი 4.1.2.- 2021-2022 წ; 4.1.3.-2021
5.გენდერზე ორიენტირებული ბიუჯეტის შედგენაში მონაწილეობის მიღება,	5.1.საბჭოს მიერ მუნიციპალური პროგრამების ანალიზი და წინადადებების შემუშავება პრობლემური საკითხების წარმოსაჩენად;	5.1.1. ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის მერიის საფინანსო სამსახურს მიეწოდოს ბიუჯეტის გენდერული ანალიზის მეთოდოლოგია;		2021-2022 წწ

რეკომენდაციებისა და შენიშვნების შემუშავება;	<p>5.2.გენდერულ ჭრილში ანალიზისათვის მუნიციპალური პროგრამების დანაწილება საბჭოს წევრებს შორის</p> <p>5.3.მუნიციპალურ პროგრამებში გენდერული უთანასწორობის გამოვლენის შემთხვევაში წინადადებებისა და რეკომენდაციების შემუშავება;</p> <p>5.4.გენდერული თვალსაზრისით წარმატებული პროგრამების წარმოჩენა;</p> <p>5.5.ადგილობრივი საჭიროებებიდან გამომდინარე გენდერული ასპექტების გათვალისწინება ბიუჯეტის განხილვისას;</p>	<p>5.2.1. ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის მერიის საფინანსო სამსახურის მიერ განხორციელებულდეს ქ. ფოთის მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტის გენდერული ანალიზი;</p> <p>5.2.2. მუნიციპალიტეტში შემუშავებულ იქნას წინადადებები და რეკომენდაციები მუნიციპალურ პროგრამებში უთანასწორობის გამოვლენისა და აღმოფენისათვის;</p> <p>5.2.3.მუნიციპალიტეტში არსებობს გენდერულ თანასწორობაზე და გენდერულ საჭიროებებზე ორიენტირებული საბიუჯეტო პოლიტიკა;</p> <p>5.2.4. გენდერული თანასწორობა რეგლამენტირებულია ჩანაწერის სახით ქ. ფოთის მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტში მუნიციპალიტეტის მიერ მიღებულ სხვა სამართლებრივ აქტებში;</p> <p>5.2.5. ადგილობრივი საბიუჯეტო რესურსების განაწილება შეესატყვისება იმ ვალდებულებებს, რომელიც აღებული აქვს სახელმწიფოს სიდარიბის დაძლევის და გენდერული თანასწორობის მიღწევის ფარგლებში;</p> <p>5.2.6. ადგილობრივი პროგრამები და მათ განხორციელებაზე გამოყოფილი საბიუჯეტო სახსრები ასახავს ქალებისა და მამაკაცების განსხვავებულ და სპეციფიურ საჭიროებებსა და პრიორიტეტებს;</p> <p>5.2.7. ბიუჯეტის სახსრები მიმართულია ქალთა სპეციფიკური პრობლემების მოსაგვარებლად, არსებობს ქალთა ჯანმრთელობაზე მიმართული პროგრამები(ქალის ძუძუს, ფარისებრი ჯირკვლის სკრინინგი, საშვილოსნოს ყელის კიბოს სკრინინგი, ქალთა დასაქმებაზე ორიენტირებული პროგრამები, ბავშვთა მოვლის სერვისები</p> <p>5.2.8. შეგროვდეს მონაცემები, რამდენი ქალი და მამაკაცი იღებს სარგებელს ადგილობრივი ბიუჯეტით დაფინანსებული</p>
--	--	---

		<p>სერვისებისაგან (ჯანდაცვა, სოციალური, დასაქმების ხელშეწყობა, სკოლამდელი და ზოგადი განათლება);</p> <p>5.2.9. მუნიციპალიტეტში გათვალისწინებული იქნას ინფრასტრუქტურულ პროექტებზე სახსრების გამოყოფისას ქალების და მამაკაცების განსხვავებული საჭიროებები და პრიორიტეტები;</p> <p>5.3.1. მუნიციპალიტეტში არსებობს გენდერულ თანასწორობაზე და გენდერულ საჭიროებზე ორიენტირებული საბიუჯეტო პოლიტიკა;</p> <p>5.3.2. გენდერული თანასწორობა რეგლამენტირებულია ჩანაწერის სახით ქ. ფოთის მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტის პროექტში და მუნიციპალიტეტის მიერ მიღებულ სხვა სამართლებრივ აქტებში;</p> <p>5.4.1. ადგილობრივი საბიუჯეტო რესურსების განაწილება შეესატყვისება იმ ვალდებულებებს, რომელიც აღებული აქვს სახელმწიფოს სიღარიბის დაძლევის და გენდერული თანასწორობის მიღწევის ფარგლებში;</p> <p>5.5.1. ბიუჯეტის პროექტის განხილვისას ქალთა მონაწილეობის ხელშეწყობა;</p>	
6.გენდერზე ორიენტირებული მიდგომების გათვალისწინება ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტში;	<p>6.1. ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტში გენდერულად მგრძნობიარე სამართლებრივი რეგულაციების ამოქმედება;</p> <p>6.2. ქალთა უფლებების გაძლიერების, დაცვისა და თანასწორობის უზრუნველყოფა;</p> <p>6.3. ქალთა პოლიტიკური მონაწილეობის მხარდამჭერი ღონისძიებების გააქტიურება;</p>	<p>6.1.1. არსებობს გენდერული თანასწორობის სტრატეგია და შესაბამისი სამოქმედო გეგმა;</p> <p>6.1.2. არსებობს სქესის ნიშნით დანაწევრებული მონაცემების ანალიზის პრაქტიკა, როგორც ბენეფიციარების, ისე თანამშრომლების შესახებ;</p> <p>6.1.3. გენდერული თანასწორობის საკითხები ასახულია ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის სამართლებრივ აქტებში;</p> <p>6.2.1. უფლებადაცულ ქალ ბენეფიციართა რაოდენობის განსაზღვრა;</p> <p>6.2.2. მუნიციპალიტეტში განხორციელებულდეს კონსულტაციების რაოდენობა;</p>	გენდერული თანასწორობის საბჭო; არასამთავრობო ორგანიზაციების ტექნიკური დახმარებით; 2021-2022წწ

7.ქ.ფოთის მუნიციპალიტეტში გენდერული მიმართულებების დაწერვა- განხორციელება;	7.1.კადრების შერჩევის, ატესტაციის და სამსახურში აყვანის დროს გენდერული სპეციფიკის გათვალისწინება; 7.1.1. პოტენციური კანდიდატებისათვის საკვალიფიკაციო მოთხოვნათა და სამუშაო აღწერილობის ჩამონათვალში ჩართულია გენდერული მგრძნობელობის და გენდერულად ორიენტირებული მმართველობის ზოგადი პრინციპების ცოდნა; 7.1.2. შესარჩევ კომისიაში, პოტენციურ კადრებთან გასაუბრებისას ჩართოს გენდერულ საკითხთა ექსპერტები და სამოქალაქო საზოგადოების წარმომადგენლები; 7.1.3. კანდიდატის ატესტაციის /საკონკურსო ნუსხაში გათვალისწინებულ იქნეს გენდერული საკითხები;	გენდერული თანასწორობის საბჭო; არასამთავრობო ორგანიზაციების ტექნიკური დახმარებით; ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტი	2021-2022 წწ	
8.არადისკრიმინაციული სამუშაო პირობების უზრუნველყოფა მუნიციპალიტეტში;	8.1.დაქირავებული მოხელისათვის (ქალი და მამაკაცი) უზრუნველყოფილიქნას პროფესიული განვითარების, კვალიფიკაციის ამაღლების და კარიერული ზრდის თანაბარი შესაძლებლობა;	8.1.1. ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტში არსებობს ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის უზრუნველყოფის სტანდარტები/ ინსტრუქციები. 8.1.2. ქ. ფოთის მუნიციპალიტეტის თვითმმართველობა ზრუნავს დასაქმებულების გენდერული საკითხების ცნობიერების ამაღლებაზე; 8.1.3. ადგილობრივ მოხელეთა კვალიფიკაციის ამაღლებისათვის განკუთვნილი ფონდიდან გათვალისწინებულ იქნას სახსრები იმ ტრენინგებისათვის, რომლებიც ეძღვნება გენდერის თემატიკას; 8.1.4. ადგილობრივ ხელისუფლებაში შეფასდეს გენდერული ცოდნის დონე და შედეგებიდან გამომდინარე რეაგირების ფაქტები; 8.1.5. ადგილობრივი ხელისუფლების მიერ შეგროვებულ იქნას ინფორმაცია ტრენინგებში მონაწილეთა შესახებ (დადგინდეს ტრენინგებში მონაწილე ქალების და მამაკაცების რაოდენობა); 8.1.6. ადგილობრივი ხელისუფლების მიერ წახალისდეს ქალთა სამოქალაქო აქტივობები;	საბჭო; არასამთავრობო ორგანიზაციების ტექნიკური დახმარებით; ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტი	2021-2022 წწ

		<p>8.1.7. მუნიციპალიტეტში დასაქმებისას ქალები და მამაკაცები სარგებლობენ თანაბარი სარგებლით /ზენეფიტებით (დაზღვევა, ფეხმძიმე ქალებს ეძლევათ თავისუფალი დრო სამედიცინო შემოწმების გასავლელად, ქალებისა და მამაკაცებისათვის თანაბრად ხელმისაწვდომია დეკრეტული შვებულება, მებუძური და ჩვილი შვილების დედებისათვის არსებობს დამატებითი დროის აღების შესაძლებლობა, მუნიციპალიტეტში შეფასებულია/გაანალიზებულია ბავშვთა მოვლის დაწესებულების საჭიროება და ხდება მისი საჭიროებისამებრ უზრუნველყოფა, არსებობს სექსუალური შევიწროების წინააღმდეგ შიდა ინსტიტუციური რეაგირების მექანიზმები, ადგილობრივი ხელისუფლება ხელს უწყობს სექსუალური შევიწროების შესახებ ცნობიერების ამაღლებას საკუთარ უწყებაში);</p>		
9. ქალთა თანაბარი წარმომადგენლობის ხელშეწყობა გადაწყვეტილების მიმღებ პოზიციებზე;	9.1. შესაძლებლობების ზრდა ლიდერული პოზიციების დაკავებისათვის;	<p>9.1.1. მუნიციპალიტეტის ხელისუფლებას გააჩნია გენდერულად დანაწევრებული მონაცემები მუნიციპალურ ერთეულში ამომრჩეველთა რაოდენობის შესახებ;</p> <p>9.1.2. მუნიციპალიტეტს გააჩნია მონაცემები დასაქმებულ ქალთა რაოდენობის;</p> <p>9.1.3. ქალები აქტიურად მონაწილეობენ გადაწყვეტილების მიღების პროცესში და ახდენენ ზეგავლენას გადაწყვეტილების მიღებაზე;</p> <p>9.1.4. ბავშვთა მოვლის სერვისები შესაბამისობაშია ქალთა საჭიროებებთან (ბაღების რაოდენობა; მომუშავე დედებისათვის არსებობს ღამის საათებში ბავშვის მოვლის სერვისები).</p>	გენდერული თანასწორობის საბჭო; არასამთავრობო ორგანიზაციების ტექნიკური დახმარებით; ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტი	2021-2022 წწ
10.გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფის ინსტიტუციური	10.1.გენდერული თანასწორობის ინსტიტუციური მექანიზმების შექმნა;	10.1.1. ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტში ჩამოყალიბებულია გენდერული თანასწორობის საბჭო;	საბჭო; ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტი	2021-2022 წწ

მექანიზმების გაძლიერება;	<p>10.1.2. მუნიციპალიტეტს ჰყავს გენდერულ საკითხზე პასუხისმგებელი თანამდებობის პირი;</p> <p>10.1.3. მუნიციპალიტეტში არსებობს გენდერული თანასწორობის საბჭოს და გენდერულ საკითხებზე პასუხისმგებელი პირების მუშაობის დებულება, მკაფიოდ განსაზღვრული ფუნქციებით და უფლება-მოვალეობებით;</p> <p>10.1.4. მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს პარლამენტის გენდერულ თანასწორობის საბჭოსთან მუშაობა კოორდინირებულად;</p> <p>10.1.5. მუნიციპალიტეტში გენდერის საკითხებზე პასუხისმგებელ პირებს ჩაუტარდეთ შესაბამისი ტრენინგები გენდერულ საკითხებზე;</p> <p>10.1.6. მუნიციპალიტეტში გენდერის საკითხებზე პასუხისმგებელ პირები უნდა ფლობდნენ გენდერულ თანასწორობაზე პასუხისმგებელი პირების შესაბამის ცოდნას გენდერულ საკითხებზე;</p> <p>10.1.7. ადგილობრივი პოლიტიკის დაგეგმვის, განსაზღვრის თუ მიღების დროს ხორციელდეს კონსულტაციები შესაბამის უწყებებთან;</p> <p>10.1.8. გენდერულ საკითხებზე პასუხისმგებელი პირების და საბჭოს მიერ განხორციელდეს ადგილობრივი პროგრამების განხორციელების მონიტორინგი და შედეგების შეფასება გენდერული კრიტერიუმებით;</p> <p>10.1.9. საბჭოსა და გენდერზე პასუხისმგებელი პირების თანამშრომლობა უნდა მიმდინარეობდეს აქტიურად ქალთა უფლებებსა და გენდერზე მომუშავე სამოქალაქო სექტორის წარმომადგენლებთან;</p> <p>10.1.10. გენდერულ საკითხებში ადგილობრივი ხელისუფლების თანამდებობის პირების ცნობიერების</p>	
-----------------------------	--	--

		<p>ამაღლებისათვის განხორციელდეს მეთოდური კონსულტაციები;</p> <p>10.1.11. განხორციელებული საქმიანობების შესახებ, მიღწევებისა და გამოწვევების საკითხებზე ჩატარდეს საინფორმაციო შეხვედრები სხვადასხვა</p> <p>მუნიციპალიტეტებს შორის;</p> <p>10.1.12. ორგანიზებულ იქნეს გენდერული თანასწორობის საბჭოების წარმომადგენლების ერთიანი შეხვედრები მუნიციპალიტეტის აღმასრულებელი და წარმომადგენლობითი ხელისუფლების მიერ;</p>	
11.მომსახურების მიწოდება;	<p>11.1.ადგილობრივ ხელისუფლებაში გენდერულად დანაწევრებული მონაცემთა ბაზის შექმნა მოსახლეობისათვის საჭიროებაზე დაფუძნებული მომსახურების გასაწევად;</p> <p>11.2. ოჯახში ძალადობისა და ქალთა მიმართ ძალადობის შესახებ ცნობიერების ამაღლების ხელშემწყობი ღონისძიებების მხარდაჭერა და მათში მონაწილეობის მიღება;</p>	<p>11.1.1. მუნიციპალიტეტში შეგროვდეს გენდერულად დანაწევრებული მონაცემები მომსახურების გაწევაზე;</p> <p>11.1.2. ადგილობრივ ხელისუფლებაში შეირჩეს მონაცემთა შეგროვებაზე პასუხისმგებელი პირები და მათ მიეცეთ შესაბამისი კვალიფიკაცია და ცოდნა გენდერული ანალიზის განსახორციელებლად;</p> <p>11.1.3. ადგილობრივ ხელისუფლებაში მონაცემთა შეგროვებაზე პასუხისმგებელ პირებს ჩაუტარდეთ ტრენინგები გენდერის და გენდერული ანალიზის შესახებ;</p> <p>11.1.4. მუნიციპალიტეტში მომსახურებები დაგეგმილი იქნეს ისეთი სპეციფიკური გენდერული კატეგორიების გათვალისწინებით, როგორიც არის მუნიციპალურ ერთეულში მარტოხელა დედების, მრავალშვილიანი დედების, დასაქმებული და დაუსაქმებელი ქალების/დედების, შმმ ადამიანების და ა.შ. რაოდენობა და მათი საჭიროებები;</p> <p>11.1.5. შეგროვდეს ინფორმაცია ქალების და მამაკაცების პრობლემების, შესაძლებლობების, საჭიროებების შესახებ და ამაზე დაყრდნობით დაიგეგმოს მომსახურების მიწოდება;</p>	2021-2022 წწ

		<p>11.1.6. განხორციელდეს მიწოდებული მომსახურების ზეგავლენის ანალიზი ქალებზე და კაცებზე;</p> <p>11.2.1 ოჯახში ძალადობისა და ქალთა მიმართ ძალადობის შესახებ ცნობიერების ამაღლების მიზნით ჩატარდეს შეხვედრები;</p>		
12.გენდერული მონიტორინგის განხორციელება;	12.1.გენდერული მონიტორინგი მუნიციპალიტეტის მიერ განხორციელებული მოქმედებების ეფექტურობისა და შედეგების შესაფასებლად წინასწარ განსაზღვრული ინდიკატორების მეშვეობით;	<p>12.1.1. განხორციელებულდეს მიწოდებული სერვისების შეფასება რაოდენობრივი და ხარისხობრივი ინდიკატორების გათვალისწინებით;</p> <p>12.1.2.წინასწარ განისაზღვროს მიწოდებული სერვისისაგან მოსალოდნელი შედეგები და ამ შედეგის ხარისხი;</p> <p>12.1.3.მუნიციპალიტეტში შეირჩეს მოსახლეობისათვის მიწოდებულ მომსახურების მონიტორინგზე პასუხისმგებელი პირთა ჯგუფი;</p> <p>12.1.4.მუნიციპალიტეტში შედგეს გენდერული მონიტორინგის ჩატარების მეთოდოლოგია;</p> <p>12.1.5.მონიტორები გათვითცნობიერებულნი იყვნენ გენდერულ საკითხებში და მათ ჩაუტარდეთ ტრენინგები გენდერული მონიტორინგის განხორციელების და გენდერული ანალიზის საკითხებში;</p> <p>12.1.6.გათვალისწინებულ იქნეს მონიტორინგის შედეგები სამომავლო პროგრამების და მომსახურების დაგეგმვისას.</p>	საბჭო; არასამთავრობო ორგანიზაციები;	2021-2022 წწ
13.ადგილობრივ თვითმმართველობაში მოსახლეობის მონაწილეობის ხელშეწყობა;	13.1.მოსახლეობის მონაწილეობა ადგილობრივი პოლიტიკის ფორმირებაში;	<p>13.1.1. სამოქალაქო საზოგადოება ჩაერთოს მუნიციპალიტეტის სამოქალაქო მრჩეველთა და გენდერული თანასწორობის საბჭოების მუშაობაში;</p> <p>13.1.2. თვითმმართველობა უნდა იქნეს ინფორმირებული საზოგადოებისთვის მზიშვნელოვან პრობლემებზე;</p> <p>13.1.3. მუნიციპალიტეტში შექმნილ სამოქალაქო საზოგადოებრივი საბჭოებთან უნდა განხორციელდეს თანამშრომლობა;</p>		2021-2022 წწ

		<p>13.1.4. მოსახლეობისაგან შემოსული წინადადებების, პეტიციების რაოდენობის განსაზღვრა და ანალიზი;</p> <p>13.1.5 ადგილობრივი ხელისუფლების მხრიდან მოსახლეობასთან ჩატარებული შეხვედრები და ამ შეხვედრებში მონაწილე მოსახლეობის შესახებ გენდერულად დანაწევრებული ინფორმაცია და ამ შეხვედრების რაოდენობის განსაზღვრა;</p>		
14.გენდერული თანასწორობის საკითხებზე მომუშავე არასამთავრობო, საზოგადოებრივი და პოლიტიკური ორგანიზაციების მიერ ინიცირებული საკითხების შესწავლა/ადვოკატირება;	14.1.გენდერული თანასწორობის საკითხებზე მომუშავე არასამთავრობო, საზოგადოებრივი და პოლიტიკური ორგანიზაციების მოძიება და მათთან მჭიდრო თანამშრომლობა;	<p>14.1.1. განხორციელებულ იქნას ერთობლივი პროექტები გენდერული თანასწორობის საკითხებზე მომუშავე არასამთავრობო, საზოგადოებრივ და პოლიტიკურ ორგანიზაციებთან ერთად;</p> <p>14.1.2.შემუშავდეს ერთობლივი რეკომენდაციები გენდერული პოლიტიკის გატარებისათვის;</p> <p>14.2.,„ღია კარის“ დღეების ორგანიზება;</p>	გენდერული თანასწორობის საბჭო; არასამთავრობო, საზოგადოებრივი და პოლიტიკური ორგანიზაციები;	2021-2022წწ
15.გენდერული თანასწორობის საკითხებზე პასუხისმგებელ საჯარო პირთან თანამშრომლობის გაძლიერება	<p>15.1. საბჭოში განსახილველი საკითხების მომზადება</p> <p>15.2. მერიის შესაბამის სამსახურებთან ერთად მუნიციპალიტეტის უფლებამოსილებას მიკუთვნებულ საკითხებზე გენდერული სტატისტიკის წარმოება;</p> <p>15.3.კოორდინირებული მუშაობა სახალხო დამცველის წარმომადგენლობასთან</p> <p>15.4.გენდერული უთანასწორობის იდენტიფიკაცია და ანალიზი;</p> <p>15.5.მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის მდგომარეობის შესახებ ანგარიშის წარდგენა;</p>	<p>15.2.1. ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტში არსებული სტატისტიკური მონაცემების შეგროვება გენდერული მიმართულებით;</p> <p>15.3.1.სახალხო დამცველის წარმომადგენლობასთან დაგეგმილი შეხვედრების რაოდენობის განსაზღვრა.</p> <p>15.4.1. გენდერულად მგრძნობიარე იდენტიფიკირებული პრობლემების აღმოსაფხვრელად გაწეული კონკრეტული ღონისძიებების რაოდენობა;</p>	გენდერული თანასწორობის საბჭო; ქ. ფოთის მუნიციპალიტეტი სახალხო დამცველის წარმომადგენლობის ოფისი.	წლის განმავლობაში ;

ამოცანა	საქმიანობა	ინდიკატორი	შემსრულებელი	ვადა	მოსალოდნელი შედეგები
16. ჯანდაცვისა და სოციალურ სერვისებზე თანაბარი ხელმისაწვდომობის უზრუნველყოფა	16.1.1. ჯანდაცვის იმ სერვისების / პროგრამების ხელშეწყობა, რომელიც არ არის გათვალისწინებული ცენტრალურ ბიუჯეტში	ა)მოპოვებული ინფორმაცია დაავადებულთა შესახებ გაწეული შესაბამისი მკურნალობა. ბ)პაციენტების რაოდენობა, ვინც მიიღო მედიკამენტოზური დახმარება.	ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტი სოციალურ საკითხთა სამსახური სოციალური მომსახურების სააგენტოგენდერული საბჭო	2021-2022	მუნიციპალური ჯანდაცვის პაკეტების მოხმარების ზრდა
	16.1.2 სკოლამდელ და საშუალო სკოლის დაწყებითი საფეხურის მოსწავლეთა ჯანმრთელობის, მათ შორის ფსიქიური, მონიტორინგის განხორციელების მიზნით შესაბამისი სპეციალისტების ჩართვა. 16.1.3.ამ პრიფილაქტიკურ გამოვკლევას რო დაემატოს განვითარების მოკლე სკრინინგი.	ჩატარებული გამოკვლევები. გამოვლენილი ქირურგიული, ორთოპედიული და ოფთალმოლოგიული, ენდოკრინოლოგიური დაავადებები. სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულებათა პედაგოგებს (ლოგოპედებს, მედ-დებს, ფსიქოლოგებს) მიწოდებული აქვთ სკრინინგ-ინსტრუმენტები და შეუძლიათ განვითარების შეფერხების ან განვითარების შეფერხების რისკის მქონე ბავშვების იდენტიფიცირება	ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტი ქალაქის სამედიცინო პერსონალი	2021-2022	სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულებათა პედაგოგებს (ლოგოპედებს, მედ-დებს, ფსიქოლოგებს) მიწოდებული აქვთ სკრინინგ-ინსტრუმენტები და შეუძლიათ განვითარების შეფერხების ან განვითარების შეფერხების რისკის მქონე ბავშვების იდენტიფიცირება

16.2. შშმ პირების მხარდაჭერა	16.2.1.სპეციალური ბაზის შექმნა განსაკუთრებული საჭიროებების მქონე ადამიანებისთვის 16.2.2.განსაკუთრებ ული საჭიროების მქონე პირთა სამეწარმეო საქმიანობის მხარდაჭერა; 16.2.3.განსაკუთრებ ული საჭიროების მქონე პირთათვის პროფესიული გადამზადების პროექტებზე კონკურსის ორგანიზება.	განსაკუთრებული საჭიროების მქონე პირებისთვის განხორციელებული პროექტების რაოდენობა განსაკუთრებული საჭიროების მქონე პირთა მონაწილეობის მაჩვენებელი ადგილობრივი თვითმმართველობის ბიუჯეტით მხარდაჭერილ ღონისძიებებში.	ქალაქ მუნიციპალიტეტის აზალგაზრდულ განყოფილება	ფოთის საქმეთა		2021-2022 წლის ბიუჯეტის ხარჯებში, წინა წლებთან შედარებით გაზრდილი ხვედრითი წილი შშმპ ჯგუფზე.
---------------------------------	---	--	--	------------------	--	---

