

**ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს
შრომის უსაფრთხოების
პოლიტიკა**

I. შესავალი

ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს საქმიანობის განხორციელებისას, პრიორიტეტად აქვს დასახული შრომის უსაფრთხოებისა და ჯანმრთელობისა დაცვის საკითხები, ხელმძღვანელობა აცნობიერებს შრომის უსაფრთხოების კუთხით პასუხისმგებლობას და სათანადოდ უზრუნველყოფს დასაქმებულთა შრომისა და ჯანმრთელობის დაცვას.

ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის საკრებულო უზრუნველყოფს ტრამვებისგან და პროფესიული დაავადებებისგან თავისუფალ სამუშაო გარემოს. ამის მიღწევა ხდება სამუშაო პროცესების სწორად მართვითა და მენეჯმენტის, დასაქმებულებისა და პროფესიული ორგანიზაციების ურთიერთთანამშრომლობით. მენეჯმენტი მიისწრაფის მიმდინარე სამუშაო პროცესებისა და უსაფრთხო სამუშაო გარემოს გაუმჯობესებისკენ.

ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს ხელმძღვანელობა ადასტურებს თავის ვალდებულებას დაიცვას, როგორც „შრომის უსაფრთხოების შესახებ“ საქართველოს ორგანული კანონი და სხვა საკანონმდებლო აქტები, ასევე საერთაშორისოდ აღიარებული უსაფრთხოების სტანდარტები.

სამუშაო სივრცეში შრომის უსაფრთხოების უზრუნველსაყოფად ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს მენეჯმენტი:

- ✓ ზრუნავს, რომ საფრთხის არსებობისას დასაქმებულისა და სამუშაო სივრცეში მყოფი სხვა პირის უსაფრთხოებასა და ჯანმრთელობას ზიანი არ მიადგეს.
- ✓ უზრუნველყოფს, რომ ფიზიკურმა, ქიმიურმა და ბიოლოგიურმა საფრთხის შემცველმა ფაქტორებმა, დასაქმებულისა და სამუშაო სივრცეში მყოფი სხვა პირის უსაფრთხოებასა და ჯანმრთელობას საშიშროება არ შეუქმნას.
- ✓ დასაქმებულებს აცნობს შრომის უსაფრთხოებასთან, საფრთხეებთან და რისკებთან დაკავშირებულ ინფორმაციებს და ახორციელებს მათ ინსტრუქტაჟს.
- ✓ კანონმდებლობით დადგენილი წესით აღრიცხავს სამუშაო სივრცეში უბედურ შემთხვევებს, პროფესიული დაავადებების შემთხვევებს.
- ✓ რეგულარულად ამოწმებს ტექნიკური აღჭურვილობის უსაფრთხოების მდგომარეობას.
- ✓ დასაქმებულთა ჯანმრთელობისთვის ზიანის მიყენების რისკის შესამცირებლად ან აღმოსაფხვრელად ახორციელებს პრევენციულ ღონისმიერებებს, აფასებს რისკებს, ზრუნავს საფრთხის შემცველი ფაქტორების შემცირებასა და აღმოფხვრაზე.

II. რისკების შეფასება და მართვა

1. ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის საკრებულო ახორციელებს დაწესებულებაში არსებული რისკების საერთო შეფასებას პერიოდულად საჭიროების მიხედვით. რისკების საერთო შეფასება ასევე ხდება დაწესებულებაში არსებული სამუშაო გარემოს, ტექნოლოგიის ცვლილების შემთხვევაშიც.

2. რისკების შეფასებისას ხდება საფრთხეების იდენტიფიცირება და როგორც კონტროლის მიმდინარე ღონისძიებების გაწერა, ასევე შემდგომში განსახორციელებელი/გასაუმჯობესებელი ღონისძიებების განსაზღვრა.
3. სამუშაოთა უმეტესობის შემთხვევაში ხდება რისკების თვისობრივი შეფასება. რისკების შეფასებას ხელმძღვანელობს შრომის უსაფრთხოების სპეციალისტი მოცემულ საქმიანობაზე პასუხისმგებელი სათანადო ხელმძღვანელ პირთან ერთად. აქედან, გამომდინარე პერიოდულად ხორციელდება რისკების შეფასების დოკუმენტის განახლება.
4. მომეტებული საფრთხის აღმოჩენის ან რისკის მაღალი დონის შემთხვევაში სამუშაო პროცესი არ დაიწყება შესაბამისი პროცედურების კონტროლის განხორციელებამდე-საფრთხის აღმოფხვრამდე ან რისკის მისაღებ დონეზე დაყვანამდე.

III. პრევენცია.

1. ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის საკრებულო, მუშაობის ყველა ეტაპზე რისკების შესამცირებლად ან აღმოსაფხვრელად, იღებს პრევენციულ ზომებს შემდეგი პრინციპების საფუძველზე:
 - ✓ ზრუნავს არსებული რისკების თავიდან აცილებაზე;
 - ✓ აფასებს იმ რისკებს და საფრთხეებს, რომელთა თავიდან აცილებაც შეუძლებელია;
 - ✓ ზრუნავს საფრთხის შემცირებაზე, მათ შორის, მისი წყაროს აღმოფხვრაზე; შესაძლებლობის ფარგლებში, სამუშაოს სპეციფიკის გათვალისწინებით ჩაანაცვლებს საფრთხის შემცველ ფაქტორებს უსაფრთხო ან ნაკლებად საშიში ფაქტორებით.
2. შრომის უსაფრთხოების უზრუნველსაყოფად საკრებულო ნერგავს შრომის უსაფრთხოების წესებსა და ინსტრუქციებს.
3. საფრთხის შემცველი ფაქტორების ანალიზის საფუძველზე, საკრებულო გეგმავს სამუშაო სივრცეში მყოფი პირების ჯანმრთელობისათვის ზიანის მიყენების რისკის შემცირების ან აღმოფხვრის ღონისძიებებს.
4. ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის საკრებულო უზრუნველყოფს დასაქმებულებისათვის შესაბამისი ტრენინგებისა და ინსტრუქტაჟების ჩატარებას.

ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის

საკრებულოს თავმჯდომარე

ალექსანდრე ტყებუჩავა

