



ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის საკრებულო



განკარგულება № 7/23

2023 წლის 29 მაისი

ქალაქი ფოთი

ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს 2023–2025 წლების სამოქმედო გეგმის დამტკიცების შესახებ

საქართველოს ორგანული კანონის „ადგილობრივი თვითმმართველობის კოდექსი“ მე-16 მუხლის მე-4 პუნქტის, 61-ე მუხლის მე-2 პუნქტისა და „გენდერული თანასწორობის შესახებ“ საქართველოს კანონის მე-13 მუხლის პირველი პუნქტის შესაბამისად:

მუხლი 1.

დამტკიცდეს ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს 2023–2025 წლების სამოქმედო გეგმა დანართის შესაბამისად.

მუხლი 2.

საქართველოს ზოგადი ადმინისტრაციული კოდექსის 52-ე მუხლის მე-2 ნაწილისა და საქართველოს ადმინისტრაციული საპროცესო კოდექსის 22-ე მუხლის მე-3 ნაწილის, „ადგილობრივი თვითმმართველობის კოდექსის“ საქართველოს ორგანული კანონის 62-ე მუხლის პირველი პუნქტის შესაბამისად, აღნიშნული განკარგულება შეიძლება გაასაჩივროს დაინტერესებულმა მხარემ ფოთის საქალაქო სასამართლოში (მისამართი: ქალაქი ფოთის მუნიციპალიტეტი, დავით აღმაშენებლის ქუჩა №3).

მუხლი 3.

განკარგულება ძალაშია ხელმოწერისთანავე.

საკრებულოს თავმჯდომარე

ალექსანდრე ტყეზურავა



ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს 2023–2025 წლების სამოქმედო გეგმა

ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს მისია

ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს მისიაა, ხელი შეუწყოს გენდერული თანასწორობის შესახებ საზოგადოების ცნობიერების ამაღლებას ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტში, განახორციელოს ქალთა როლის მხარდამჭერი ინიციატივები და უზრუნველყოს სხვადასხვა დაინტერესებული თუ ჩართული მხარის ძალისხმევის გაერთიანება ეფექტიანი და შედეგზე ორიენტირებული ღონისძიებების განხორციელებისას.

ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს ხედვა

ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო არის გამჭვირვალე ორგანო, რომელიც მთავარ როლს ასრულებს სახელმწიფო გენდერული პოლიტიკის ფორმირებაში მუნიციპალურ დონეზე და ახორციელებს ეფექტურ ღონისძიებებს გენდერული თანასწორობის პოლიტიკის უზრუნველყოფისათვის.

ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს სამოქმედო გეგმის ძირითადი ამოცანები

1. საქართველოს პარლამენტის მიერ გენდერულ სფეროში განსაზღვრული სახელმწიფო პოლიტიკის ძირითადი მიმართულებების მხარდაჭერა;
2. მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს მიერ მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის სამოქმედო გეგმის შემუშავება;
3. ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს გაძლიერება, მუშაობის გააქტიურება და ცნობადობის ამაღლება;
4. მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს მიერ ნორმატიული აქტების ანალიზი და წინადადებების შემუშავება გენდერულად მგრძნობიარე საკითხების წარმოსაჩენად ან არსებული უთანასწორობის აღმოსაფხვრელად;
5. გენდერზე ორიენტირებული ბიუჯეტის შედგენაში მონაწილეობის მიღება, რეკომენდაციებისა და შენიშვნების შემუშავება;
6. გენდერზე ორიენტირებული მიდგომების გათვალისწინება ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტში;
7. გენდერული მიმართულებების დანერგვა-განხორციელება;
8. არადისკრიმინაციული სამუშაო პირობების უზრუნველყოფა;
9. ქალთა თანაბარი წარმომადგენლობის ხელშეწყობა გადაწყვეტილების მიმღებ პოზიციებზე;
10. გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფის ინსტიტუციური მექანიზმების გაძლიერება;
11. საინფორმაციო-საკონსულტაციო შეხვედრების უზრუნველყოფა და მოსახლეობის ცნობიერების ამაღლება გენდერული პოლიტიკის გაძლიერებისათვის;
12. გენდერული მონიტორინგის განხორციელება;
13. ადგილობრივ თვითმმართველობაში მოსახლეობის მონაწილეობის ხელშეწყობა;

14. გენდერული თანასწორობის საკითხებზე მომუშავე არასამთავრობო, საზოგადოებრივი და პოლიტიკური ორგანიზაციების მიერ წამოწეული საკითხების შესწავლა;
15. გენდერული თანასწორობის საკითხებზე მომუშავე პასუხისმგებელ პირებთან თანამშრომლობის გაძლიერება;
16. ჯანდაცვისა და სოციალურ სერვისებზე თანაბარი ხელმისაწვდომობის უზრუნველყოფა;

ამოცანა	საქმიანობა	ინდიკატორი	შემსრულებელი	ვადა
1. მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს მიერ მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის სამოქმედო გეგმის შემუშავება;	1.1 საბჭოს მიერ სხვადასხვა სამსახურებთან და საზოგადოებასთან თანამშრომლობით სამუშაო შეხვედრების ჩატარება და გეგმის დრაფტის შემუშავება;	1.1.1. ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს მიერ დამტკიცებული სამოქმედო გეგმა;	გენდერული თანასწორობის საბჭო;	2023
2. გენდერულ საკითხებზე მუნიციპალიტეტის გადაწყვეტილების მიმღებ პირთა და თანამშრომლების ცნობიერების ამაღლება	2.1 მუნიციპალიტეტის მერიის თანამშრომლებისა და საკრებულოს აპარატის გადამზადება გენდერული თანასწორობის საკითხებზე	2.1.1 ჩატარებული ტრენინგების და მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭრილში - განსაზღვრა 2.1.2 ჩატარებული ტრენინგების თემატიკის რაოდენობის - განსაზღვრა	გენდერული თანასწორობის საბჭო;	2023-2025 წელი
3. ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს გენდერული თანასწორობის საბჭოს გაძლიერება, მუშაობის	3.1. ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს გენდერული თანასწორობის საბჭოს 2023-2025 წლების სამოქმედო გეგმის	3.1.1. გეგმა შემუშავდეს თანასწორობის საბჭოს წევრებთან, მუნიციპალიტეტში გენდერის საკითხებზე მომუშავე	გენდერული თანასწორობის საბჭო; ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტი	2023 წ.

გააქტიურება და ცნობადობის ამაღლება;	<p>შემუშავება, დამტკიცება და განხორციელება;</p> <p>3.2. მუნიციპალიტეტის საქმიანობის სფეროების მიხედვით გენდერული მდგომარეობის შესახებ სტატისტიკური ინფორმაციის შესწავლა და ანგარიში;</p> <p>3.3. ღონისძიებების ორგანიზება და მონაწილეობა;</p>	<p>არასამთავრობო სექტორთან და საერთაშორისო ორგანიზაციების წარმომადგენლებთან კონსულტაციით;</p> <p>3.2.2. გეგმა განხილულ და დამტკიცებულ იქნას საბჭოს წევრების მიერ;</p> <p>3.2.3. ჩატარდეს საკონსულტაციო შეხვედრები არასამთავრობო ორგანიზაციების წარმომადგენლებთან;</p> <p>3.2.4. გეგმა წარდგენილ იქნას ყველა ჩართულ მხარესთან;</p>	დაინტერესებული ორგანიზაციები; სამიზნე არასამთავრობო სექტორი;	
4. ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს გენდერული თანასწორობის საბჭოს მიერ ნორმატიული აქტების ანალიზი და წინადადებების შემუშავება გენდერულად მგრძნობიარე საკითხების წარმოსაჩენად ან არსებული უთანასწორობის აღმოსაფხვრელად (ასეთის არსებობის შემთხვევაში);	4.1. ნორმატიული აქტების გენდერული ანალიზის მეთოდოლოგიის დანერგვა ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტში;	<p>4.1.1. ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს გენდერული თანასწორობის საბჭომ განახორციელოს გენდერული გავლენის ანალიზი მინიმუმ ერთ ნორმატიულ აქტზე;</p> <p>4.1.2. ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს გენდერული თანასწორობის საბჭოს წევრებმა გაიარონ გენდერული გავლენის ანალიზის ტრენინგ კურსი;</p>	გენდერული თანასწორობის საბჭო; ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტი; არასამთავრობო ორგანიზაციების ტექნიკური დახმარებით;	2023-2024წ.წ.
5. გენდერზე ორიენტირებული ბიუჯეტის შედგენაში მონაწილეობის მიღება, რეკომენდაციებისა და შენიშვნების შემუშავება;	5.1. საბჭოს მიერ მუნიციპალური პროგრამების ანალიზი და წინადადებების შემუშავება პრობლემური საკითხების წარმოსაჩენად;	5.2.1. ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის მერიის საფინანსო სამსახურის მიერ განხორციელებულდეს ქ. ფოთის მუნიციპალიტეტის		2023-2025 წწ

	<p>5.2. გენდერულ ჭრილში ანალიზისათვის მუნიციპალური პროგრამების დანაწილება საბჭოს წევრებს შორის</p>	<p>ბიუჯეტის გენდერული ანალიზი;</p> <p>5.2.2. მუნიციპალიტეტში შემუშავებულ იქნას წინადადებები და რეკომენდაციები მუნიციპალურ პროგრამებში უთანასწორობის გამოვლენისა და აღმოფხვრისათვის;</p> <p>5.2.3. განხორციელდეს მუნიციპალიტეტში არსებული გენდერულ თანასწორობაზე და გენდერულ საჭიროებებზე ორიენტირებული საბიუჯეტო პოლიტიკა;</p> <p>5.2.4. ადგილობრივი საბიუჯეტო რესურსების განაწილება შეესატყვისება იმ ვალდებულებებს, რომელიც აღებული აქვს სახელმწიფოს სიღარიბის დაძლევის და გენდერული თანასწორობის მიღწევის ფარგლებში;</p> <p>5.2.5. ადგილობრივი პროგრამები და მათ განხორციელებაზე გამოყოფილი საბიუჯეტო სახსრები ასახავს ქალებისა და მამაკაცების განსხვავებულ და სპეციფიურ საჭიროებებსა და პრიორიტეტებს;</p> <p>5.2.6. ბიუჯეტის სახსრები მიმართულია ქალთა სპეციფიკური პრობლემების მოსაგვარებლად, არსებობს ქალთა ჯანმრთელობაზე მიმართული პროგრამები(ქალის ძუძუს, ფარისებრი ჯირკვლის სკრინინგი,</p>		
--	--	--	--	--

	<p>5.3. მუნიციპალურ პროგრამებში გენდერული უთანასწორობის გამოვლენის შემთხვევაში წინადადებებისა და რეკომენდაციების შემუშავება;</p> <p>5.4. გენდერული თვალსაზრისით წარმატებული პროგრამების წარმოჩენა;</p> <p>5.5. ადგილობრივი საჭიროებებიდან გამომდინარე გენდერული ასპექტების გათვალისწინება ბიუჯეტის განხილვისას;</p>	<p>საშვილოსნოს ყელის კიბოს სკრინინგი, ქალთა დასაქმებაზე ორიენტირებული პროგრამები, ბავშვთა მოვლის სერვისები</p> <p>5.2.7. შეგროვდეს მონაცემები, რამდენი ქალი და მამაკაცი იღებს სარგებელს ადგილობრივი ბიუჯეტით დაფინანსებული სერვისებისაგან (ჯანდაცვა, სოციალური, დასაქმების ხელშეწყობა, სკოლამდელი და ზოგადი განათლება);</p> <p>5.2.8. მუნიციპალიტეტში გათვალისწინებული იქნას ინფრასტრუქტურულ პროექტებზე სახსრების გამოყოფისას ქალების და მამაკაცების განსხვავებული საჭიროებები და პრიორიტეტები;</p> <p>5.3.1. მუნიციპალიტეტში არსებობს გენდერულ თანასწორობაზე და გენდერულ საჭიროებებზე ორიენტირებული საბიუჯეტო პოლიტიკა;</p> <p>5.3.2. გენდერული თანასწორობა რეგლამენტირებულია ჩანაწერის სახით ქ. ფოთის მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტის პროექტში და მუნიციპალიტეტის მიერ მიღებულ სხვა სამართლებრივ აქტებში;</p>		
--	---	--	--	--

		<p>5.4.1. ადგილობრივი საბიუჯეტო რესურსების განაწილება შეესატყვისება იმ ვალდებულებებს, რომელიც აღებული აქვს სახელმწიფოს სიღარიბის დაძლევის და გენდერული თანასწორობის მიღწევის ფარგლებში;</p> <p>5.5.1. ბიუჯეტის პროექტის განხილვისას ქალთა მონაწილეობის ხელშეწყობა;</p>		
6. გენდერზე ორიენტირებული მიდგომების გათვალისწინება ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტში;	<p>6.1. ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტში გენდერულად მგრძნობიარე სამართლებრივი რეგულაციების ამოქმედება;</p> <p>6.2. ქალთა უფლებების გაძლიერების, დაცვისა და თანასწორობის უზრუნველყოფა;</p> <p>6.3. ქალთა პოლიტიკური მონაწილეობის მხარდამჭერი ღონისძიებების გააქტიურება;</p>	6.2.1. უფლებადაცულ ქალ ბენეფიციართა რაოდენობის განსაზღვრა;	გენდერული თანასწორობის საბჭო; არასამთავრობო ორგანიზაციების ტექნიკური დახმარებით;	2023-2025წწ
7. ქ. ფოთის მუნიციპალიტეტში გენდერული მიმართულებების დანერგვა-განხორციელება;	7.1. კადრების შერჩევის, ატესტაციის და სამსახურში აყვანის დროს გენდერული სპეციფიკის გათვალისწინება;	7.1.1. პოტენციური კანდიდატებისათვის საკვალიფიკაციო მოთხოვნათა და სამუშაო აღწერილობის ჩამონათვალში ჩართულ იქნას გენდერული მგრძნობელობის და გენდერულად ორიენტირებული	გენდერული თანასწორობის საბჭო; არასამთავრობო ორგანიზაციების ტექნიკური დახმარებით; ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტი	2023-2025 წწ

		<p>მმართველობის ზოგადი პრინციპების ცოდნა;</p> <p>7.1.2. შესარჩევ კომისიაში, პოტენციურ კადრებთან გასაუბრებისას ჩართოს გენდერულ საკითხთა ექსპერტები და სამოქალაქო საზოგადოების წარმომადგენლები;</p> <p>7.1.3. კანდიდატის ატესტაციის საკონკურსო ნუსხაში გათვალისწინებულ იქნეს გენდერული საკითხები;</p>		
<p>8. არადისკრიმინაციული სამუშაო პირობების უზრუნველყოფა მუნიციპალიტეტში;</p>	<p>8.1. დაქირავებული მოხელისათვის (ქალი და მამაკაცი) უზრუნველყოფილ იქნას პროფესიული განვითარების, კვალიფიკაციის ამაღლების და კარიერული ზრდის თანაბარი შესაძლებლობა;</p>	<p>8.1.1. დაინერგოს ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტში ქალისა და მამაკაცის თანასწორობის უზრუნველყოფის სტანდარტები/ ინსტრუქციების დანერგვა.</p> <p>8.1.2. ადგილობრივ მოხელეთა კვალიფიკაციის ამაღლებისათვის განკუთვნილი ფონდიდან გათვალისწინებულ იქნას სახსრები იმ ტრენინგებისათვის, რომლებიც ეძღვნება გენდერის თემატიკას;</p> <p>8.1.3. ადგილობრივ ხელისუფლებაში შეფასდეს გენდერული ცოდნის დონე და შედეგებიდან გამომდინარე რეაგირების ფაქტები;</p> <p>8.1.4. ადგილობრივი ხელისუფლების მიერ შეგროვებულ იქნას ინფორმაცია ტრენინგებში</p>	<p>გენდერული თანასწორობის საბჭო; არასამთავრობო ორგანიზაციების ტექნიკური დახმარებით; ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტი</p>	<p>2023-2025 წწ</p>

		<p>მონაწილეთა შესახებ (დადგინდეს ტრენინგებში მონაწილე ქალების და მამაკაცების რაოდენობა);</p> <p>8.1.5. ადგილობრივი ხელისუფლების მიერ წახალისდეს ქალთა სამოქალაქო აქტივობები;</p>		
<p>9. ქალთა თანაბარი წარმომადგენლობის ხელშეწყობა გადაწყვეტილების მიმღებ პოზიციებზე;</p>	<p>9.1. შესაძლებლობების ზრდა ლიდერული პოზიციების დაკავებისათვის;</p>	<p>9.1.1. შეიქმნას გენდერულად დანაწევრებული მონაცემები მუნიციპალურ ერთეულში ამომრჩეველთა რაოდენობის შესახებ;</p> <p>9.1.2. მუნიციპალიტეტში შეგროვდეს მონაცემები დასაქმებულ ქალთა რაოდენობის;</p> <p>9.1.3. ბავშვთა მოვლის სერვისები შესაბამისობაში მოვიდეს ქალთა საჭიროებებთან (ბაღების რაოდენობა; მომუშავე დედებისათვის დამის საათებში ბავშვის მოვლის სერვისების არსებობა).</p>	<p>გენდერული თანასწორობის საბჭო; არასამთავრობო ორგანიზაციების ტექნიკური დახმარებით; ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტი</p>	<p>2023-2025 წწ</p>
<p>10. გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფის ინსტიტუციური მექანიზმების გამდიდრება;</p>	<p>10.1. გენდერული თანასწორობის ინსტიტუციური მექანიზმების შექმნა;</p>	<p>10.1.1. მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო და პარლამენტის გენდერულ თანასწორობის საბჭოსთან მუშაობა კოორდინირებულად;</p> <p>10.1.2. მუნიციპალიტეტში გენდერის საკითხებზე პასუხისმგებელ პირებს ჩაუტარდეთ შესაბამისი ტრენინგები გენდერულ საკითხებზე;</p>	<p>გენდერული თანასწორობის საბჭო; ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტი</p>	<p>2023-2025 წწ</p>

		<p>10.1.3. მუნიციპალიტეტში გენდერის საკითხებზე პასუხისმგებელი პირები უნდა ფლობდნენ გენდერულ თანასწორობაზე პასუხისმგებელი პირების შესაბამის ცოდნას გენდერულ საკითხებზე;</p> <p>10.1.4. ადგილობრივი პოლიტიკის დაგეგმვის, განსაზღვრის თუ მიღების დროს განხორციელდეს კონსულტაციები შესაბამის უწყებებთან;</p> <p>10.1.5. გენდერულ საკითხებზე პასუხისმგებელი პირების და საბჭოს მიერ განხორციელდეს ადგილობრივი პროგრამების განხორციელების მონიტორინგი და მოხდეს შედეგების შეფასება გენდერული კრიტერიუმებით;</p> <p>10.1.6. საბჭოსა და გენდერზე პასუხისმგებელი პირების თანამშრომლობა უნდა მიმდინარეობდეს აქტიურად ქალთა უფლებებსა და გენდერზე მომუშავე სამოქალაქო სექტორის წარმომადგენლებთან;</p> <p>10.1.7. გენდერულ საკითხებში ადგილობრივი ხელისუფლების თანამდებობის პირების ცნობიერების ამაღლებისათვის განხორციელდეს მეთოდური კონსულტაციები;</p>		
--	--	---	--	--

		<p>10.1.8. განხორციელებული საქმიანობების შესახებ, მიღწევებისა და გამოწვევების საკითხებზე ჩატარდეს საინფორმაციო შეხვედრები სხვადასხვა მუნიციპალიტეტებს შორის;</p> <p>10.1.9. ორგანიზებულ იქნეს გენდერული თანასწორობის საბჭოების წარმომადგენლების ერთიანი შეხვედრები მუნიციპალიტეტის აღმასრულებელი და წარმომადგენლობითი ხელისუფლების მიერ;</p>		
11. მომსახურების მიწოდება;	<p>11.1. ადგილობრივ ხელისუფლებაში გენდერულად დანაწევრებული მონაცემთა ბაზის შექმნა მოსახლეობისათვის საჭიროებაზე დაფუძნებული მომსახურების გასაწევად;</p>	<p>11.1.1. მუნიციპალიტეტში შეგროვდეს გენდერულად დანაწევრებული მონაცემები მომსახურების გაწევაზე;</p> <p>11.1.2. ადგილობრივ ხელისუფლებაში შეირჩეს მონაცემთა შეგროვებაზე პასუხისმგებელი პირები და მათ მიეცეთ შესაბამისი კვალიფიკაცია და ცოდნა გენდერული ანალიზის განსახორციელებლად;</p> <p>11.1.3. ადგილობრივ ხელისუფლებაში მონაცემთა შეგროვებაზე პასუხისმგებელ პირებს ჩაუტარდეთ ტრენინგები გენდერის და გენდერული ანალიზის შესახებ;</p> <p>11.1.4. მუნიციპალიტეტში მომსახურებები დაგეგმილი იქნეს ისეთი სპეციფიკური გენდერული კატეგორიების გათვალისწინებით, როგორიც არის მუნიციპალურ</p>		2023-2025 წწ

	<p>11.2. ოჯახში ძალადობისა და ქალთა მიმართ ძალადობის შესახებ ცნობიერების ამაღლების ხელშეწყობი ღონისძიებების მხარდაჭერა და მათში მონაწილეობის მიღება;</p>	<p>ერთეულში მარტოხელა დედების, მრავალშვილიანი დედების, დასაქმებული და დაუსაქმებელი ქალების/დედების, შმმ ადამიანების და ა.შ. რაოდენობა და მათი საჭიროებები;</p> <p>11.1.5. შეგროვდეს ინფორმაცია ქალების და მამაკაცების პრობლემების, შესაძლებლობების, საჭიროებების შესახებ და ამაზე დაყრდნობით დაიგეგმოს მომსახურების მიწოდება;</p> <p>11.1.6. განხორციელდეს მიწოდებული მომსახურების ზეგავლენის ანალიზი ქალებზე და კაცებზე;</p> <p>11.2.1 ოჯახში ძალადობისა და ქალთა მიმართ ძალადობის შესახებ ცნობიერების ამაღლების მიზნით ჩატარდეს შეხვედრები;</p>		
<p>12. გენდერული მონიტორინგის განხორციელება;</p>	<p>12.1. გენდერული მონიტორინგი მუნიციპალიტეტის მიერ განხორციელებული მოქმედებების ეფექტურობისა და შედეგების შესაფასებლად წინასწარ განსაზღვრული ინდიკატორების მეშვეობით;</p>	<p>12.1.1. განხორციელდეს მიწოდებული სერვისების შეფასება რაოდენობრივი და ხარისხობრივი ინდიკატორების გათვალისწინებით;</p> <p>12.1.2. წინასწარ განისაზღვროს მიწოდებული სერვისისაგან მოსალოდნელი შედეგები და ამ შედეგის ხარისხი;</p>	<p>გენდერული თანასწორობის საბჭო;</p> <p>არასამთავრობო ორგანიზაციები;</p>	<p>2023-2025 წწ</p>

		<p>12.1.3. მუნიციპალიტეტში შეირჩეს მოსახლეობისათვის მიწოდებული მომსახურების მონიტორინგზე პასუხისმგებელ პირთა ჯგუფი;</p> <p>12.1.4. მუნიციპალიტეტში შედგეს გენდერული მონიტორინგის ჩატარების მეთოდოლოგია;</p> <p>12.1.5. მონიტორები გათვითცნობიერებულნი იყვნენ გენდერულ საკითხებში და მათ ჩაუტარდეთ ტრენინგები გენდერული მონიტორინგის განხორციელების და გენდერული ანალიზის საკითხებში;</p> <p>12.1.6. გათვალისწინებულ იქნეს მონიტორინგის შედეგები სამომავლო პროგრამების და მომსახურების დაგეგმვისას.</p>		
<p>13. ადგილობრივ თვითმმართველობაში მოსახლეობის მონაწილეობის ხელშეწყობა;</p>	<p>13.1. მოსახლეობის მონაწილეობა ადგილობრივი პოლიტიკის ფორმირებაში;</p>	<p>13.1.1. სამოქალაქო საზოგადოება ჩაერთოს მუნიციპალიტეტის სამოქალაქო მრჩეველთა და გენდერული თანასწორობის საბჭოების მუშაობაში;</p> <p>13.1.2. თვითმმართველობა უნდა იქნეს ინფორმირებული საზოგადოებისთვის მნიშვნელოვან პრობლემებზე;</p> <p>13.1.3. მუნიციპალიტეტში შექმნილ სამოქალაქო საზოგადოებრივი საბჭოებთან უნდა</p>		2023-2025 წწ

		<p>განხორციელდეს თანამშრომლობა;</p> <p>13.1.4. მოხდეს მოსახლეობისაგან შემოსული წინადადებების, პეტიციების რაოდენობის განსაზღვრა და ანალიზი;</p> <p>13.1.5 განისაზღვროს ადგილობრივი ხელისუფლების მხრიდან მოსახლეობასთან ჩატარებული შეხვედრები და ამ შეხვედრებში მონაწილე მოსახლეობის შესახებ გენდერულად დანაწევრებული ინფორმაცია და ამ შეხვედრების რაოდენობის</p>		
<p>14. გენდერული თანასწორობის საკითხებზე მომუშავე არასამთავრობო, საზოგადოებრივი და პოლიტიკური ორგანიზაციების მიერ ინიცირებული საკითხების შესწავლა/ადვოკატირება;</p>	<p>14.1. გენდერული თანასწორობის საკითხებზე მომუშავე არასამთავრობო, საზოგადოებრივი და პოლიტიკური ორგანიზაციების მოძიება და მათთან მჭიდრო თანამშრომლობა;</p> <p>14.2. „ღია კარის“ დღეების ორგანიზება;</p>	<p>14.1.1. განხორციელებულ იქნას ერთობლივი პროექტები გენდერული თანასწორობის საკითხებზე მომუშავე არასამთავრობო, საზოგადოებრივ და პოლიტიკურ ორგანიზაციებთან ერთად;</p> <p>14.1.2. შემუშავდეს ერთობლივი რეკომენდაციები გენდერული პოლიტიკის გატარებისათვის;</p> <p>14.2.1. ორგანიზებულ იქნას შეხვედრების რაოდენობა.</p>	<p>გენდერული თანასწორობის საბჭო;</p> <p>არასამთავრობო, საზოგადოებრივი და პოლიტიკური ორგანიზაციები;</p>	2023-2025წწ

<p>15. გენდერული თანასწორობის საკითხებზე პასუხისმგებელ საჯარო პირთან თანამშრომლობის გაძლიერება</p>	<p>15.1. საბჭოში განსახილველი საკითხების მომზადება 15.2. მერიის შესაბამის სამსახურებთან ერთად მუნიციპალიტეტის უფლებამოსილებას მიკუთვნებულ საკითხებზე გენდერული სტატისტიკის წარმოება; 15.3 კოორდინირებული მუშაობა სახალხო დამცველის წარმომადგენლობასთან 15.4. გენდერული უთანასწორობის იდენტიფიკაცია და ანალიზი; 15.5. მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის მდგომარეობის შესახებ ანგარიშის წარდგენა;</p>	<p>15.2.1. ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტში არსებული სტატისტიკური მონაცემების შეგროვება გენდერული მიმართულებით;</p> <p>15.3.1.სახალხო დამცველის წარმომადგენლობასთან დაგეგმილი შეხვედრების რაოდენობის განსაზღვრა.</p> <p>15.4.1. გენდერულად მგრძნობიარე იდენტიფიცირებული პრობლემების აღმოსაფხვრელად გაწეული კონკრეტული ღონისძიებების რაოდენობა;</p>	<p>გენდერული თანასწორობის საბჭო; ქ. ფოთის მუნიციპალიტეტი, სახალხო დამცველის წარმომადგენლობის ოფისი.</p>	<p>2023-2025 წწ.</p>
--	--	---	---	----------------------

<p>16.სამოქალაქო საზოგადოებასთან ერთად გენდერული ძალადობის წინააღმდეგ 16-დღიანი კამპანიის ღონისძიებების გეგმის შემუშავება და განხორციელება</p>	<p>16.1 გენდერული ძალადობის წინააღმდეგ 16-დღიანი კამპანიის ღონისძიებების გეგმის მიღება 16.2 კამპანიის ფარგლებში ჩატარებული ღონისძიებების ასახვა სხვადასხვა პორტალზე.</p>		<p>გენდერული თანასწორობის საბჭო</p>	<p>2023-2025წწ.</p>
<p>17.ქალთა უფლებების საერთაშორისო დღესთან დაკავშირებით თემის პოპულარიზაციის მხარდასაჭერად სხვადასხვა კამპანიის ორგანიზება</p>	<p>17.1 მუნიციპალიტეტში ჩასატარებული ღონისძიებების დაგეგმვა 17.2 დაგეგმილი კამპანიების რაოდენობა და მასში მონაწილეთა რაოდენობის განსაზღვრა</p>		<p>გენდერული თანასწორობის საბჭო</p>	<p>2023-2025წწ.</p>

<p>18. ადგილობრივი საინფორმაციო საშუალებების გენდერული თანასწორობის შესახებ ინფორმაციის გავრცელების უზრუნველყოფა, გენდერულ თემებზე დისკუსიების გამართვა, საინფორმაციო კამპანიების წარმოება</p>	<p>18.1. მომზადდეს სპეციალური რუბრიკა გენდერული თანასწორობის და ქალთა უფლებების შესახებ 18.2 მოხდეს ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტის ვებ-გვერდზე გენდერული თემატიკის საკითხებზე განთავსებული ინფორმაციის განახლება</p>		<p>ქ. ფოთის მუნიციპალიტეტი</p>	<p>2023-2025წ.წ.</p>
<p>19.გენდერული სტატისტიკის დანერგვა</p>	<p>19.1.მუნიციპალიტეტის საქმიანობის სფეროებისა და პროგრამების მიხედვით გენდერულ ჭრილში სტატისტიკური ინფორმაციის მოკრების, სისტემატიზაციის, საჯაროობის და გამოყენების ფორმების და მეთოდების შემუშავება</p>	<p>19.2.1. სტატისტიკური ინფორმაციის მოკრებისა და განახლების წესის შემუშავება 19.3.1. სტატისტიკური ინფორმაციის სისტემატიზაციის წესის შემუშავება 19.4.1.შემუშავება სტატისტიკური ინფორმაციის საჯაროობისა და გამოყენების ფორმების და მეთოდების შემუშავება</p>		

<p>20. ჯანდაცვისა და სოციალურ სერვისებზე თანაბარი ხელმისაწვდომობის უზრუნველყოფა</p>	<p>20.1.1. ჯანდაცვის იმ სერვისების / პროგრამების ხელშეწყობა, რომელიც არ არის გათვალისწინებული ცენტრალურ ბიუჯეტში</p> <p>20.1.2 სკოლამდელ და საშუალო სკოლის დაწყებითი საფეხურის მოსწავლეთა ჯანმრთელობის, მათ შორის ფსიქიკური, მონიტორინგის განხორციელების მიზნით შესაბამისი სპეციალისტების ჩართვა.</p>	<p>ა) მოპოვებული ინფორმაცია დაავადებულთა შესახებ ბ) პაციენტების რაოდენობის განსაზღვრა, რომელთაც მიიღეს მედიკამენტოზური დახმარება</p> <p>ჩატარებული გამოკვლევებით გამოვლენილ იქნას ქირურგიული, ორთოპედიული და ოფთალმოლოგიური, ენდოკრინოლოგიური დაავადებები.</p> <p>სკოლამდელი აღზრდის დაწესებულებათა პედაგოგებმა განახორციელონ განვითარების შეფერხების ან განვითარების შეფერხების რისკის მქონე ბავშვების იდენტიფიცირება.</p>	<p>ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტი</p> <p>სოციალურ საკითხთა სამსახური</p> <p>სოციალური მომსახურების სააგენტო</p> <p>გენდერული საბჭო</p> <p>ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტი</p> <p>ქალაქის სამედიცინო პერსონალი</p>	<p>2023-2025</p>
<p>20.2. შშმ პირების მხარდაჭერა</p>	<p>20.2.1. სპეციალური ბაზის შექმნა განსაკუთრებული საჭიროებების მქონე ადამიანებისთვის</p> <p>20.2.2. განსაკუთრებული საჭიროების მქონე პირთა სამეწარმეო საქმიანობის მხარდაჭერა;</p>	<p>განსაკუთრებული საჭიროების მქონე პირებისთვის განხორციელებული პროექტების რაოდენობა</p> <p>განსაკუთრებული საჭიროების მქონე პირთა მონაწილეობის მაჩვენებელი ადგილობრივი თვითმმართველობის</p>	<p>ქალაქ ფოთის მუნიციპალიტეტი</p> <p>ახალგაზრდულ საქმეთა განყოფილება</p>	

	20.2.3. განსაკუთრებული საჭიროების მქონე პირთათვის პროფესიული გადამზადების პროექტებზე კონკურსის ორგანიზება.	ბიუჯეტით მხარდაჭერილ ღონისძიებებში		
--	--	---------------------------------------	--	--

საკრებულოს თავმჯდომარე



ალექსანდრე ტყეშელაშვილი